



# รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา

Reporting on the results of the project to develop the  
competence of school directors for educational  
administration and management.



นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษายโสธร เขต 2





รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา

Reporting on the results of the project to develop the competence of school directors for educational administration and management.

นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโยธธา เขต 2 จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ ประสบการณ์และข้อเสนอแนะที่หลากหลาย ตลอดจนจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ดีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชนต่อไป

ขอขอบคุณผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโยธธา เขต 2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโยธธา เขต 2 คณะทำงาน ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน ที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการบริหารและจัดการศึกษา ได้รับความรู้และประสบการณ์ ข้อเสนอแนะที่หลากหลาย ตลอดจนจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ดีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน สถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโยธธา เขต 2

สุพิชญ์ชญา มีแก้ว

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 2 ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ พัฒนาผู้เรียนให้มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” ปรับบทบาทของครูจาก “ผู้สอน” เป็น “โค้ช” ที่อำนวยความสะดวกการเรียนรู้ โดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง มุ่งการยกระดับครู สุวีชาชีพขั้นสูงมีจรรยาบรรณ และมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู ดังนั้น ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และวิธีการ ใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธรเขต 2 จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

- ขั้นที่ 1 สำรวจความต้องการพัฒนาของผู้บริหารสถานศึกษา
- ขั้นที่ 2 ประชุมคณะทำงานออกแบบกิจกรรมการพัฒนา และจัดทำหลักสูตรการพัฒนา
- ขั้นที่ 3 ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 2 วัน
- ขั้นที่ 4 การวัดและประเมินผลการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา
- ขั้นที่ 5 การสรุปและรายงานผลการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ข
รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา	
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. เป้าหมาย	2
4. คณะกรรมการดำเนินงาน	2
5. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	3
6. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	4
7. งบประมาณ	5
8. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	6
9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	6
10. สรุปผลการดำเนินงานและผลประเมินโครงการ	7
<b>ภาคผนวก</b>	
ภาคผนวก ก โครงการ	9
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา	12
ภาคผนวก ค กำหนดการจัดกิจกรรมพัฒนา	17
ภาคผนวก ง ภาพกิจกรรมการพัฒนา	
1) ประชุมคณะทำงานสำรวจความต้องการพัฒนา	20
2) ประชุมคณะทำงาน จัดทำร่างหลักสูตรการพัฒนา	21
3) ประชุมคณะทำงานวิพากษ์หลักสูตรพัฒนา	22
4) พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา	23
ภาคผนวก จ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	26
ภาคผนวก ฉ เครื่องมือวัดและประเมินผล	29

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา

Reporting on the results of the project to develop the competence of school  
directors for educational administration and management.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2

### 1. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นพื้นฐานที่จะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิตที่ทุกคนต้องแสวงหาและเพิ่มพูนตลอดเวลา ดังนั้นระบบการศึกษาจำเป็นต้องตอบสนองต่อการทำงานในยุคปัจจุบัน การจัดการเรียนการสอนต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดความคิดสร้างสรรค์จินตนาการมากกว่าในอดีต ดังนั้น บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาและบทบาทของครูต้องเปลี่ยนแปลงเมื่อพิจารณาถึงภารกิจของโรงเรียน ได้แก่ การจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักเรียนบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ในหลักสูตร คือ นักเรียนมีคุณภาพที่พึงประสงค์ทั้งด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษามีหลายอย่าง เช่น ระบบการบริหาร ระบบการเรียนการสอนและผู้ปกครอง เป็นต้น

นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ข้อ 3 ด้านคุณภาพการศึกษา (3.5) ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ พัฒนาผู้เรียนให้มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” ปรับบทบาทของครูจาก “ผู้สอน” เป็น “โค้ช” ที่อำนวยความสะดวก โดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง มุ่งการยกระดับครู สุวิชาชีพระดับสูงมีจรรยาบรรณ และมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู ดังนั้น ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และวิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 ตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการบริหารและจัดการสถานศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ ประสบการณ์และข้อเสนอแนะที่หลากหลาย

ตลอดจนจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ดีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่สามารถนำไปประยุกต์ ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชนต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง และจรรยาบรรณวิชาชีพ
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บริหารและจัดการศึกษาในสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ไม่มีข้อร้องเรียน

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต 2 ประกอบด้วยผู้อำนวยการสถานศึกษา 136 คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 9 คน ผ่านการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 100

### 3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด กลุ่มเป้าหมาย บริหารและจัดการศึกษาในสถานศึกษา ได้อย่างมีคุณภาพ ไม่มีข้อร้องเรียน

## 4. คณะกรรมการดำเนินงาน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นายพิทยา นามบุญลือ	ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2
2	นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว	รอง.ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2
3	นายอาวุธ ทองบุ	รอง.ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2
4	นายธัญสิริวัตติ แคนสิลา	รอง.ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2
5	นางสมจิตต์ รวมแก้ว	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษา
6	นายเศรษฐกานต์ สุภารีย์	ผอ.รร.บ้านนาเวียง
7	นางจรรุวรรณ ชินมาตย์	ผอ.รร.บ้านสามแยกภูกอย
8	นายดิษฐ์ บุปผามาลา	ผอ.รร.อนุบาลเลิงนกา
9	นายสมรินทร์ อุทสาร	ผอ.รร.บ้านส้มผ่อ

## 4. คณะกรรมการดำเนินงาน (ต่อ)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
10	นายอัฐพล ดำริห์	ผอ.รร.บ้านช่องเม็ก
11	นางผการัตน์ บุญแนบ	ผอ.รร.บ้านม่วงกาซัง
12	นายกรุงศรี พิมพ์พรหม	ผอ.รร.บ้านหนองบอน
13	นางสาวธาริณี บุญทวี	ผอ.รร.บ้านโนนยาง
14	นายสุวิทย์ สุวรรณเพชร	ผอ.รร.ชุมชนบ้านศรีฐาน
15	นายอดิศักดิ์ ผิวทน	ผอ.รร.บ้านนิคม
16	นายสุรสิทธิ์ กองสินแก้ว	ผอ.รร.บ้านเตาไ้
17	นางนันทน์ภัส โพธิ์คำ	ผอ.รร.บ้านดงสำราญ
18	นายวิชัยพงศ์ สุขบัติ	ผอ.รร.บ้านบุงค้ำ
19	นายพิสัน โพนทัน	ผอ.รร.บ้านหนองเมืองกลาง
20	นางเริงฤทัย เชื้อจันอัด	ผอ.รร.บ้านกุดแห่
21	นายวรรัชพล บุญศรี	ผอ.รร.บ้านแดงหนองแซง
22	นางสาวยศวดี มาบุญศรีไชย	ผอ.รร.บ้านดงสวรรค์
23	นางชิตชนก ศรีสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
24	นางยุภาพรรณ ศรีบุระ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
25	นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

## 5. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

วันเริ่มต้น 1 ตุลาคม 2566 วันสิ้นสุด 30 กันยายน 2567



## 6. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ (ปีงบประมาณ 2567)	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสู่ผู้บริหารมืออาชีพ</b>			
1.1	<b>จัดทำหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา</b> -สำรวจข้อมูลผู้บริหารสถานศึกษา -ประชุมคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรพัฒนา ผู้บริหารสถานศึกษา -ประชุมจัดทำร่างหลักสูตรพัฒนา -ประชุมประเมินหลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา	พฤศจิกายน 2566 – มกราคม 2567	นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว และคณะทำงาน
1.2	<b>การพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา</b> - การประชุมเตรียมความพร้อม ก่อนพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา - การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา	กุมภาพันธ์ 2567 - เมษายน 2567	นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว และคณะทำงาน
1.3	<b>การวัดและประเมินผลการพัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา</b> - การประชุมวัดและประเมินผล ผู้บริหารสถานศึกษา - การประชุมวิเคราะห์ผล การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา	พฤษภาคม 2567 – สิงหาคม 2567	
1.4	<b>การสรุปและรายงานผลการพัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา</b> - การประชุมสรุปและรายงานผล การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา	กันยายน 2567	

## 7. งบประมาณ

งบประมาณ 104,000 บาท (ถ้าย่อยทุกรายการ) โดยมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาส ที่ (1,2,3,4)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1.1	<b>จัดทำหลักสูตรพัฒนา ผู้บริหารสถานศึกษา</b> -สำรวจข้อมูลผู้บริหาร สถานศึกษา -ประชุมคณะทำงานการ จัดทำหลักสูตรพัฒนา ผู้บริหารสถานศึกษา -ประชุมจัดทำร่าง หลักสูตรพัฒนา -ประชุมประเมินหลักสูตร พัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา	1		-  5,700  5,700  5,700		-  5,700  5,700  5,700
1.2	<b>การพัฒนาตามหลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา</b> - การประชุมเตรียมความ พร้อมก่อนพัฒนา ผู้บริหารสถานศึกษา - การพัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา	2		5,700  69,800		5,700  69,800
1.3	<b>การวัดและประเมินผล การการพัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา</b> - การประชุมวัดและ ประเมินผลผู้บริหาร สถานศึกษา	3		5,700		5,700

## 7. งบประมาณ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาส ที่ (1,2,3,4)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1.3	การวัดและประเมินผล การการพัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา (ต่อ) - การประชุมวิเคราะห์ผล การพัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา			5,700		5,700
1.4	การสรุปและรายงานผล การพัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา - การประชุมสรุปและ รายงานผลการพัฒนา ผู้บริหารสถานศึกษา	3		5,700		5,700

## 8. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการดำเนิน	เครื่องมือที่ใช้
<b>8.1 เชิงปริมาณ</b> 1) ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดผ่านการพัฒนา ร้อยละ 100 2) ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด บริหารและจัดการศึกษา ในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 100	ทดสอบ  สำรวจ	แบบทดสอบ  แบบสำรวจ
<b>8.2 เชิงคุณภาพ</b> ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด บริหารและจัดการศึกษาใน สถานศึกษา ได้อย่างมีคุณภาพ ไม่มีข้อร้องเรียน	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บริหารและจัดการศึกษาในสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ไม่มีข้อร้องเรียน

## 10. สรุปผลการดำเนินงานและผลประเมินโครงการ

สรุปผลการดำเนินงาน และผลการประเมินโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการบริหารและจัดการศึกษา มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

- ขั้นที่ 1 สำรวจความต้องการพัฒนาของผู้บริหารสถานศึกษา
- ขั้นที่ 2 ประชุมคณะทำงานออกแบบกิจกรรมการพัฒนา และจัดทำหลักสูตรการพัฒนา
- ขั้นที่ 3 ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 2 วัน
- ขั้นที่ 4 การวัดและประเมินผลการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา
- ขั้นที่ 5 การสรุปและรายงานผลการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา

### ผลการพัฒนา

ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต 2 ประกอบด้วยผู้อำนวยการสถานศึกษา 136 คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 9 คน รวมทั้งสิ้น 145 คน เข้าร่วมพัฒนา จำนวน 142 คน มีผลการพัฒนา ดังนี้

#### 1. ผลการทดสอบ

##### ก่อนพัฒนา

- ค่าเฉลี่ย 10.32 / 20 คะแนน
- ค่ามัธยฐาน 10 / 20 คะแนน
- ช่วงคะแนน 3-19 คะแนน

##### หลังพัฒนา

- ค่าเฉลี่ย 16.57 / 20 คะแนน
- ค่ามัธยฐาน 18 / 20 คะแนน
- ช่วงคะแนน 7 - 20 คะแนน

#### 2. ผลการประเมินความพึงพอใจ

##### 2.1 ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดกิจกรรม ร้อยละ 86.87

- 1) วิทยากรมีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหา ร้อยละ 87.38
- 2) วิทยากรตอบคำถามได้ชัดเจน ตรงประเด็น ร้อยละ 87.18
- 3) เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม ร้อยละ 83.88
- 4) ระยะเวลาในการพัฒนาเหมาะสม ร้อยละ 85.44
- 5) อาหาร สถานที่ อุปกรณ์นำเสนอ มีความเหมาะสม ร้อยละ 90.49

**2.1 ความพึงพอใจต่อหน่วยการเรียนรู้ ร้อยละ 90.10**

- 1) คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษา ร้อยละ 89.51
- 2) การบริหารจัดการสถานศึกษา ร้อยละ 89.32
- 3) ภาวะผู้นำทางวิชาการ ร้อยละ 88.74
- 4) ศาสตร์และศิลป์ของการบริหาร ร้อยละ 92.82

**2.3 ความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ผู้ตอบ 74 คน**

- 1) เป็นกิจกรรมที่ดี มีความเหมาะสม ควรจัดต่อเนื่อง ความถี่ 27
- 2) เนื้อหามีประโยชน์ต่อการพัฒนางาน ความถี่ 11
- 3) ชื่นชมวิทยากรและทีมงาน ความถี่ 7
- 4) ควรเพิ่มเนื้อหาเช่น วPA คุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มเวลาบางเนื้อหา ความถี่ 11
- 5) ควรมีกิจกรรมศึกษาดูงาน ความถี่ 2
- 6) ความคิดเห็นอื่น ๆ ความถี่ 16

## ภาคผนวก ก โครงการ

โครงการ	พัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหาร และจัดการศึกษา
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	ด้านที่ ๕ การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู และอาจารย์
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
กลยุทธ์	ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ ๒๑
ตัวชี้วัดรายงานระบบ KRS	ผลลัพธ์ที่ ๗.๓ ด้านการพัฒนาบุคลากร
ตัวชี้วัดรายงานระบบ PMQA๔.๐	หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ใหม่ <input type="checkbox"/> ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

## ๑. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นพื้นฐานที่จะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และเป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิต ที่ทุกคนต้องแสวงหาและเพิ่มพูนอย่างตลอดเวลา ดังนั้นระบบการศึกษาจำเป็นต้องตอบสนองต่อการทำงานในยุคปัจจุบัน การจัดการเรียนการสอนต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดความคิดสร้างสรรค์จินตนาการมากกว่าในอดีต ดังนั้น บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาและบทบาทครูต้องเปลี่ยนแปลง เมื่อพิจารณาถึงภารกิจของโรงเรียน ได้แก่ การจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักเรียนบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ในหลักสูตรคือ นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้งทางด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษามีหลายอย่าง เช่น ระบบการบริหาร ระบบการเรียนการสอน และผู้ปกครอง เป็นต้น

นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๓. ด้านคุณภาพการศึกษา (๓.๕) ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะ ด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ พัฒนาผู้บริหารให้มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” ปรับบทบาทของครูจาก “ผู้สอน” เป็น “โค้ช” ที่อำนวยความสะดวกการเรียนรู้ โดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง มุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู ดังนั้น ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคโนโลยีวิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะที่หลากหลาย ตลอดจนจหนักในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ดี เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชนต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บริหารและจัดการศึกษาในสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ไม่มีข้อร้องเรียน

## ๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายด้านปริมาณ (ตัวชี้วัดความสำเร็จ) มีค่าเป็นตัวเลข

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด กลุ่มเป้าหมายนำผลที่ได้รับจากการพัฒนาไปพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ เป้าหมายด้านคุณภาพ (ผลที่ต้องการให้เกิด) เป็นนามธรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด กลุ่มเป้าหมาย บริหารและจัดการศึกษาในสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ไม่มีข้อร้องเรียน

## ๔. กิจกรรมการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาผู้บริหารมืออาชีพ</b>			
๑.๑	จัดทำหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา	พ.ย. ๒๕๖๖ – ม.ค. ๒๕๖๗	นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว และกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๒	การพัฒนาตามหลักสูตร	ก.พ. ๒๕๖๗ – เม.ย. ๒๕๖๗	
๑.๓	การวัดและประเมินผลการพัฒนา	พ.ค. ๒๕๖๗ – ส.ค. ๒๕๖๗	
๑.๔	การสรุปและรายงานผลการพัฒนา	ก.ย. ๒๕๖๗	

๕. งบประมาณ งบประมาณ ๑๐๔,๐๐๐ บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	
<b>การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารมืออาชีพ</b>						
๑.๑	จัดทำหลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา	๑				
	- สํารวจข้อมูลผู้บริหารสถานศึกษา	-	-	-	-	-
	- ประชุมคณะทำงานการจัดทำ หลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา			๕,๗๐๐		๕,๗๐๐
	- ประชุมจัดทำร่างหลักสูตรพัฒนา ผู้บริหารสถานศึกษา			๕,๗๐๐		๕,๗๐๐
	- การประชุมประเมินหลักสูตร พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา			๕,๗๐๐		๕,๗๐๐



ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑.๒	การพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหาร สถานศึกษา - การประชุมเตรียมความพร้อม ก่อนพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา - การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา	๒		๕,๗๐๐		๕,๗๐๐
				๖๙,๘๐๐		๖๙,๘๐๐
๑.๓	การวัดและประเมินผลการ พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา - การประวัดและประเมินผล ผู้บริหารสถานศึกษา - การประชุมวิเคราะห์ผล การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา	๓		๕,๗๐๐		๕,๗๐๐
๑.๔	การสรุปและรายงานผลการ พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา - การประชุมสรุปและรายงานผล การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา	๓		๕,๗๐๐		๕,๗๐๐
รวมทั้งสิ้น				๑๐๔,๐๐๐		๑๐๔,๐๐๐

#### ๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการดำเนิน	เครื่องมือที่ใช้
๖.๑ เชิงปริมาณ		
๑. ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดผ่านการพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐	ทดสอบ	แบบทดสอบ
๒. ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด บริหารและจัดการศึกษา ในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐	สำรวจ	แบบสำรวจ
๖.๒ เชิงคุณภาพ		
ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด บริหารและจัดการศึกษาในสถานศึกษา ได้อย่างมีคุณภาพ ไม่มีข้อร้องเรียน	สำรวจ	แบบสำรวจ

#### ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตามมาตรฐาน  
ตำแหน่ง และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๗.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บริหารและจัดการศึกษาในสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ  
ไม่มีข้อร้องเรียน

ผู้เสนอโครงการ

(นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว)

ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอาวุธ ทองบุญ)

ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิทยา นามบุญลือ)

ตำแหน่ง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒



## ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สถานศึกษา
1	นายประกิต กวดขัน	โรงเรียนบ้านป่าขาด
2	นางพงศ์ผกา บัวหอม	โรงเรียนบ้านสร้างแต่นาประเสริฐ
3	นายเสรี สามาอาพัฒนา	โรงเรียนชุมชนบ้านกำแมด
4	นายเข้มชาติ พิณิจพล	โรงเรียนบ้านโพง
5	นายฉลองชัย เมืองมัจฉา	โรงเรียนบ้านโคกก่องดอนนกชุม
6	นายชำนาญ สุรินาม	โรงเรียนบ้านค้ำน้ำสร้าง
7	ส.อ.มิตรชัย ธิมาชัย	โรงเรียนบ้านดงมะไฟ
8	นายศิริชัย เคิกศิริ	โรงเรียนบ้านเหล่าพันทราย
9	นายอาทิตย์ โพธิ์ขาว	โรงเรียนบ้านกุดเข้ด่อนหนองบัว
10	นายเศรษฐโชค สุขบัติ	โรงเรียนบ้านพอกโนนหนองผือคำไฟใต้
11	นายธนบดี มูลเกษ	โรงเรียนบ้านนาทม
12	นายชราวุธ วะชุม	โรงเรียนบ้านคำผักหนาม
13	นายอินทร์ทอง คลังดงเค็ง	โรงเรียนบ้านโคกกลาง
14	นายพูลศักดิ์ หมื่นทอง	โรงเรียนบ้านหนองแหน
15	นายสะอาด เนาะวราช	โรงเรียนบ้านสร้างมิ่งมิตรภาพที่191
16	นางกนกอร คุ่มบุญ	โรงเรียนบ้านหนองบึง
17	นางนิยมพันธ์ มาศขาว	โรงเรียนบ้านหนองเหี้ย
18	นายสรารุท วันเมืองเก่า	โรงเรียนบ้านนาซิม
19	นางอณศยา เดลมาส	โรงเรียนบ้านหนองลาดควาย
20	นายฤทธิไกร ธงชัย	โรงเรียนบ้านหนองบาก
21	นางสาวศิริพร คุณสุทธิ	โรงเรียนบ้านดงยาง(คุรุราษฎร์บำรุง)
22	นางสาวภัทรวดี กาลจักร	โรงเรียนบ้านหนองแก
23	นายสวาส ดารังวัล	โรงเรียนบ้านหนองนกเขียน
24	นายธวัชชัย. กลบกลีน	โรงเรียนบ้านดอนฮี
25	นายณรงค์ พลยุทธ	โรงเรียนชุมชนห้องแซงวิทยา
26	นายพงษ์ศักดิ์ ทองไชย	โรงเรียนบ้านดู่ลาด
27	นางสาวศรีสุดา ทาระพันธุ์	โรงเรียนบ้านศรีแก้ว
28	นายพิจิตร บำรุงถักดี	โรงเรียนบ้านแสนสำราญ

## ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สถานศึกษา
29	นายณัฐ ชาติสีภพ	โรงเรียนบ้านโพธิ์ไทรโพธิ์ศรี
30	นายสังวาลย์ รักเพื่อน	โรงเรียนบ้านโชคชัยพรตาดไฮ
31	นายปรเมศร์ พันธุมาศย์	โรงเรียนบ้านห้วยยาง (ครูประชาสรรค์)
32	นายกอดิศักดิ์ แก้วกลาง	โรงเรียนชุมชนบ้านโนนเปือยมหาพิมพ์สงเคราะห์
33	นายวินัย วรรณสัมผัส	โรงเรียนบ้านคำครตา
34	นายอมรศักดิ์ ศรีวะรมย์	โรงเรียนบ้านหนองสนม
35	นายวีรวิทย์ จากผา	โรงเรียนบ้านหนองชุม
36	อาณกร หนองหงอก	โรงเรียนท่าลาดเหล่าหาภรณ์
37	นายสุปรีชา นาชัยฤทธิ์	โรงเรียนบ้านกุดขุนสวาสดี
38	นายวีรนนท์ นารีบุตร	โรงเรียนบ้านโคกสะอาดเกษตรพัฒนา
39	นายรชต. ศรีจันทร์	โรงเรียนบ้านหนองแวง
40	นางศุภิสรา ยุญทา	โรงเรียนบ้านห้วยกุดสว่าง
41	นางสิริวิภา. รมย์รส	โรงเรียนบ้านโคกกอกหินเหล็กไฟ
42	นายฉัตรชัย เสาทิน	โรงเรียนบ้านมันปลา
43	นายสุนัย ไมโคก	โรงเรียนบ้านคำสร้างช้าง
44	นายประศาสตร์ มูลหลวง	โรงเรียนบ้านห้วยยาง
45	นางสาวทวินนท์ ไสขาว	โรงเรียนบ้านคำบอนศรีชุมพล
46	นายชัยฤทธิ์ กาลทิสา	โรงเรียนบ้านน้ำคำ
47	นางสาววรรณณา ชมภูพร	โรงเรียนชุมชนบ้านเชียงเพ็ง
48	นายกาย ไนจิตต์	โรงเรียนบ้านศรีสว่าง
49	นายคมกริช ศรีวะรมย์	โรงเรียนชุมชนบ้านโคกยาว
50	นางอมร สายเนตร	โรงเรียนบ้านคำแคนศอก
51	นายประจักษ์ สุริยะศรี	โรงเรียนบ้านกุดเชียงหมี
52	นายยงยุทธ บุญทวี	โรงเรียนบ้านโนนประทาย
53	นางสาวทับทิม ยอดธรรม	โรงเรียนบ้านนาดี(ครูประชารัฐ)
54	นายสาธิต บุญสะอาด	โรงเรียนบ้านหนองเล็งคำ
55	นายสมเกียรติ นิตสุข	โรงเรียนบ้านผักกะยา
56	นายชัยวิชิต ศรีโชค	โรงเรียนบ้านโคกศรี

## ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สถานศึกษา
57	นายจิรวัดน์ บุญทวี	โรงเรียนบ้านโพนดินแดง
58	นายพิชัย ไกรการ	โรงเรียนบ้านแยงประชาสรรค์
59	ว่าที่ร้อยตรีวิศิษฐ์ศักดิ์ แวดล้อม	โรงเรียนบ้านน้อมเกล้า
60	นางสาวอติพร ผุดผ่อง	โรงเรียนบ้านหนองบัวบาน
61	นางอมร สายเนตร	โรงเรียนบ้านคำแซนตอก
62	นายสกุลยุทธ ยุทธพงษ์	โรงเรียนบ้านหนองสำโรง
63	นางอมรรัตน์ บุตรเรือง	โรงเรียนบ้านหัวนา
64	นายไสว ร่มโพธิ์	โรงเรียนบ้านโคกเจริญ
65	นายพัฒน์ภูมิ เทียมชัยภูมิ	โรงเรียนบ้านห้วยแก้งหนองศาลา
66	นายนิเวศ มุกทุกัณฑ์	โรงเรียนบ้านหนองโสน
67	นายเนรมิต ธารณณี	โรงเรียนบ้านคิมชาติตาดบกศรีสมพร
68	นางสาวสุนันทา ศรีบุญนำ	โรงเรียนบ้านหนองเล็งคำ
69	นายรพีภัทร มั่นจิต	โรงเรียนบ้านหินสั่ว
70	นายวรชาติ ธนาคุณ	โรงเรียนบ้านดำน
71	นายพยงค์ สมประสงค์	โรงเรียนบ้านโป่งหนองสิม
72	นายจรัสต์ นิลสุ	โรงเรียนบ้านศรีแก้ว
73	ว่าที่ ร.ท.ไพรวรรณ ศรีเผือก	โรงเรียนบ้านห้องแซง
74	นายเสกฐวิทย์ จันทร์กอง	โรงเรียนบ้านนาจาน
75	นางสาวขนิษฐา ผ่องแผ้ว	โรงเรียนบ้านหนองยางห้วยสะแบก
76	นางสาวสุชีรา จันทพรหม	โรงเรียนบ้านกลางสระเกษ
77	นางชัตติยา ถ้วนอก	โรงเรียนบ้านสร้างช้างไผ่หนองไร่มิตรภาพที่ 143
78	นางสาวทิพย์วรรณ คุณสุทธิ	โรงเรียนบ้านหนองยางห้วยสะแบก
79	นางสาวขนิษฐา คุณยะโคตร	โรงเรียนทรายมูลประชาราษฎร์
80	นายเสน่ห์ เวฬุวนารักษ์	โรงเรียนป่าติ้วร่วมโพธาภินันท์นุกูล
81	นางนุชจิตาวรรณ. จันทร์ไช	โรงเรียนบ้านหวาย
82	นายเพชร หงษ์ศรี	โรงเรียนบ้านสร้างช้างไผ่หนองไร่มิตรภาพที่ 143
83	นางสาวดาวเรือง สว่างแสง	โรงเรียนบ้านเชียงเครือคำสร้างบ่อ
84	นายแถลง นาโควงศ์	โรงเรียนบ้านสมสะอาด

## ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สถานศึกษา
85	นายไมตรี สร้อยศิลา	โรงเรียนบ้านกุดแดง
86	นางสาวอุไรวรรณ มณีล้ำ	โรงเรียนบ้านแก้งนาคำ
87	นายปรีวัฒน์ เสาะแสวง	โรงเรียนบ้านกุดหิน
88	นางระเปียบ แผงศรี	โรงเรียนบ้านคำเตย
89	นางสุพัตรา ไชยบัวรินทร์	โรงเรียนบ้านดอนมะข่อม
90	นายสงบ ทะวันทา	โรงเรียนบ้านหนองเรือ
91	นายวิชัย โคตหา	โรงเรียนบ้านดอนม่วงป่าโมง
92	นายจักรพล กลางมะณี	โรงเรียนบ้านสุขเกษม
93	นายชิษณุพงศ์ แก้วหาญ	โรงเรียนบ้านโนนหาด
94	นายจักรพงษ์ บุญคำ	โรงเรียนกุดคอก่านโคกสำราญโนนสวรรค์
95	นายอดิศักดิ์ ผิวทน	โรงเรียนบ้านนิคม
96	นางรสุภา สว่างเกียรติ	โรงเรียนบ้านโคกสูงอ่างสมบูรณ์
97	นายสุวิทย์ สุวรรณเพชร	โรงเรียนชุมชนบ้านศรีฐาน
98	นายสมศักดิ์ สมสะอาด	โรงเรียนบ้านบะคอม
99	ว่าที่ ร.ต.เฉลิมพล ลุณาบุตร	โรงเรียนบ้านโนนประทาย
100	นางพัชริกา คำแสน	โรงเรียนบ้านโคกกลาง
101	นางปวีณา รวมธรรม	โรงเรียนบ้านห้องคลองร่องคำ
102	นายพิชาญ เมืองหงษ์	โรงเรียนบ้านหนองลุมพุก
103	นายอภิศักดิ์ สระแก้ว	โรงเรียนบ้านนาโพธิ์อ่างสร้างหิน
104	นายสาคร คำแสน	โรงเรียนบ้านโคกสุวรรณ
105	ส.อ.กริชเพชร โสภาพ	โรงเรียนบ้านหนองแคน
106	นางเปรมิกา ธนาคุณ	โรงเรียนบ้านกุดโจด
107	นายกรุงศรี พิมพ์พรหม	โรงเรียนบ้านหนองบอน
108	นางสาวรัศม์มณี พันเพ็ชร	โรงเรียนอนุบาลกุดชุมพัฒนา (ศรีวิสารรังสรรค์)
109	นางสาววนิดา มะไซ	โรงเรียนบ้านโคกนาโก
110	นายเจริญทรัพย์ วิเศษพงษ์	โรงเรียนบ้านป่าดาว
111	นางอัญชิต สาระบาล	โรงเรียนบ้านโนนใหญ่
112	นายสกล เดชพละ	โรงเรียนบ้านโพนงามเกี้ยงเก่า

## ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สถานศึกษา
113	นายไสว ร่มโพธิ์	โรงเรียนบ้านโคกเจริญ
114	นางเพ็ญแข โพธิสิงห์	โรงเรียนบ้านไทยเจริญ
115	นายสุรียา จันเหลือง	โรงเรียนบ้านกระจาย
116	นายประสงค์ คำมาโฮม	โรงเรียนบ้านโคกสะอาดใหม่สามัคคี
117	นายอมร มุลสาร	โรงเรียนบ้านนาเวียง
118	นายไตรณรงค์ ห้องแสง	โรงเรียนบ้านท่าศิลา
119	นายเศรษฐกานต์ สุภารีย์	โรงเรียนบ้านนาเวียง
120	นางพยงค์ จังธีระกุล	โรงเรียนชุมชนบ้านศรีฐาน
121	นางเริงฤทัย เชื้อจันอัด	โรงเรียนบ้านกุดแห่
122	นางศศิธร ปัญญาจิตร	โรงเรียนบ้านโคกพระเจ้าโนนรัง
123	นายสมยศ แพงศรี	โรงเรียนบ้านนาโสี
124	นายอานนท์ กฤษณะกาฬ	โรงเรียนบ้านนาโป่ง
125	นายบุญจันทร์ ไพอุปรี	โรงเรียนบ้านหนองหมี
126	นางณัฐชยาณี อัมจักร	โรงเรียนบ้านหัวจัว (อุสุภราชวิทยาคาร)
127	นายไสว ร่มโพธิ์	โรงเรียนบ้านโคกเจริญ
128	นายบุญจันทร์ ทาตะไชย	โรงเรียนบ้านหนองแคนน้อย
129	นายเด่นไชย ทองเฟื่อง	โรงเรียนทรายมูลประชาราษฎร์
130	นายสุรสิทธิ์ กองสินแก้ว	โรงเรียนบ้านเตาไห
131	นายวิฑูรย์ บุญปก	โรงเรียนบ้านโคกใหญ่
132	นางจารุวรรณ ชินมาตย์	โรงเรียนบ้านสามแยกภูกอย
133	นางนันทน์ภัส โพธิ์คำ	โรงเรียนบ้านดงสำราญ
134	นายฉลอง ไตรยวงศ์	โรงเรียนบ้านนาเอื้องนางข้างเต่า
135	นายฉลองชัย เมืองมัจฉา	โรงเรียนบ้านโคกก่อดอนนกชุม

## ภาคผนวก ค กำหนดการจัดกิจกรรมพัฒนา วันที่ 4-5 มีนาคม 2567

เวลา	สาระการพัฒนา/กิจกรรม	วิทยากร
<b>วันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567</b>		
08.30 – 09.00 น.	- ลงทะเบียน	
09.00 – 10.00 น.	- พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ	นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2
10.00 – 10.15 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
10.15 – 12.00 น.	<b>เรื่อง คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษา</b> - อุดมการณ์ของผู้บริหารสถานศึกษา - การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ - การพัฒนาเจตคติและค่านิยม - สมรรถนะผู้บริหาร (Competency) - การพัฒนาบุคลิกภาพ - การพัฒนาทักษะการคิด การฟัง การพูด - คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษาในศตวรรษที่21 - คุณสมบัติของการเป็นผู้บริหารโรงเรียนที่ดี	- นายอาวุธ ทองบุญ รอง ผอ.สพป.ยโสธรเขต 2 - นายสมรินทร์ อุทสาร ผอ.รร.บ้านส้มผ่อ - นายสุวิทย์ สุวรรณเพชร ผอ.รร.ชุมชนบ้านศรีฐาน - นายสุรสิทธิ์ กองสินแก้ว ผอ.รร.บ้านเตาไห - นายวิษณุพงศ์ สุขบัติ ผอ.รร.บ้านบุงค้ำ
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 – 14.30 น.	<b>เรื่อง การบริหารจัดการสถานศึกษา</b> -คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษาที่ดีในศตวรรษที่21 - การบริหารจัดการสถานศึกษา	- นายธัญสิริวุฒิ แคนศิลา รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2 - นายเศรษฐกานต์ สุภารีย์ ผอ.รร.บ้านนาเวียง - นายวรชพล บุญศรี ผอ.รร.บ้านแดงหนองแซง - นายพิสัน โพนทัน ผอ.รร.บ้านหนองเมืองกลาง - นางนันทน์ภัส โพธิ์คำ ผอ.รร.บ้านดงสำราญ
14.30 – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	

## 11.2 ตารางอบรม (ต่อ)

เวลา	สาระการพัฒนา / กิจกรรม	วิทยากร
<b>วันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567 (ต่อ)</b>		
14.45 – 16.30 น.	เรื่อง การบริหารจัดการสถานศึกษา (ต่อ) - การบริหารงานบุคคล - การบริหารงานการเงิน-บัญชีและพัสดุ - การบริหารงานงบประมาณ - งานวินัยและการรักษาวินัย	- นางยุภาพรรณ ศรีบุระ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล - นางอนุชิตา ภาวะเวช ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน - นายปิยะรัฐ ศรีวะสุทธิ์ ศน.ชำนาญการพิเศษ
<b>วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567</b>		
09.00 – 10.30 น.	เรื่อง ภาวะผู้นำทางวิชาการ - หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2560 - หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2560) - การขับเคลื่อนหลักสูตรสถานศึกษา การใช้ตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทางไปใช้ในการวัดและประเมินผล	- นางสมจิตต์ รวมแก้ว ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ - นางชิดชนก ศรีสุข ศน.ชำนาญการพิเศษ - นายราชันต์ บุญหล้า ผอ.ร.ร.อนุบาลกุดชุม พัฒนาฯ
10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
10.45 – 11.30 น.	- การขับเคลื่อน PLC ในสถานศึกษา - การจัดการเรียนการสอนทางไกล (Distance Learning Television : DLTV) เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	- นายกรุงศรี พิมพ์พรหม ผอ.ร.ร.บ้านหนองบอน - นายอดิศักดิ์ ผิวทวน ผอ.ร.ร.บ้านนิคม
11.30 – 12.00 น.	- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	- นางสาวธาริณี บุญทวี ผอ.ร.ร.บ้านโนนยาง - นางเริงฤทัย เชื้อจันอัด ผอ.ร.ร.บ้านกุดแห่

## 11.2 ตารางการอบรม (ต่อ)

เวลา	สาระการพัฒนา / กิจกรรม	วิทยากร
วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567 (ต่อ)		
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 – 14.30 น.	เรื่อง ศาสตร์และศิลป์ของการบริหาร - ความเป็นศาสตร์และศิลป์ของการบริหาร - เคล็ดลับการทำงานให้ได้ใจคน	- นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2 - นายดิษฐ บุปผามาลา ผอ.รร.อนุบาลเลิงนกทา - นางผการัตน์ บุญแนบ ผอ.รร.บ้านม่วงกาซัง - นายอัฐพล ดำริห์ ผอ.รร.บ้านช่องเม็ก
14.30 – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
14.45 – 16.00 น.	- สรุปเนื้อหา สะท้อนคิด - ถาม ตอบ - ทดสอบหลังการพัฒนาและประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนา	- นางจารุวรรณ ชินมาตย์ ผอ.รร.บ้านสามแยกภูกอย - นางสาวศวดี มาบุญศรีไชย ผอ.รร.บ้านดงสวรรค์
16.00 – 16.30 น.	ปิดการอบรม	นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2



ภาคผนวก ง ภาพกิจกรรมการพัฒนา

1) ประชุมคณะทำงาน สํารวจความต้องการพัฒนา (30 มกราคม 2567)



2) ประชุมคณะทำงาน จัดทำร่างหลักสูตรการพัฒนา (15 กุมภาพันธ์ 2567)





### 3) ประชุมคณะทำงานวิพากษ์หลักสูตรพัฒนา (29 กุมภาพันธ์ 2567)



4) พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา (4-5 มีนาคม 2567)  
-วันที่ 4 มีนาคม 2567









-วันที่ 5 มีนาคม 2567



## ภาคผนวก จ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

ที่ ๑๐๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง มีสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษา และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ บริหารและจัดการศึกษาในสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อให้การดำเนินตามโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

## ๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายพิทยา นามบุญลือ	ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายอาวุธ ทองบุญ	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	กรรมการ
๑.๔ นายธัญสิริวุฒิ แคนศิลา	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	กรรมการ
๑.๕ นางยุภาพรรณ ศรีบุระ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑.๖ นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา เสนอแนะ กำกับ ดูแลและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ อันอาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

## ๒. คณะกรรมการจัดทำหลักสูตรพัฒนาและวิทยากร ประกอบด้วย

๒.๑ นายพิทยา นามบุญลือ	ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นายอาวุธ ทองบุญ	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	กรรมการ
๒.๔ นายธัญสิริวุฒิ แคนศิลา	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	กรรมการ
๒.๕ นางสมจิตต์ รวมแก้ว	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๒.๖ นายเศรษฐกานต์ สุภารีย์	ผอ.โรงเรียนบ้านนาเวียง	กรรมการ
๒.๗ นางจรรุวรรณ ชินมาตย์	ผอ.โรงเรียนบ้านสามแยกภูกอย	กรรมการ
๒.๘ นายดิษฐ บุปผามาลา	ผอ.โรงเรียนอนุบาลเลิงนกทา	กรรมการ
๒.๙ นายสมรินทร์ อุทสาร	ผอ.โรงเรียนบ้านส้มผ่อ	กรรมการ
๒.๑๐ นายอัฐพล คำริห์	ผอ.โรงเรียนบ้านช่องเม็ก	กรรมการ
๒.๑๑ นางผการัตน์ บุญแนบ	ผอ.โรงเรียนบ้านม่วงกาซัง	กรรมการ
๒.๑๒ นายกรุงศรี พิมพ์พรหม	ผอ.โรงเรียนบ้านหนองบอน	กรรมการ

/๒.๑๓ นางสาว...



๒.๑๓ นางสาวธาริณี บุญทวี	ผอ.โรงเรียนบ้านโนนยาง	กรรมการ
๒.๑๔ นายสุวิทย์ สุวรรณเพชร	ผอ.โรงเรียนชุมชนบ้านศรีฐาน	กรรมการ
๒.๑๕ นายอดิศักดิ์ ผิวทน	ผอ.โรงเรียนบ้านนิคม	กรรมการ
๒.๑๖ นายสุรสิทธิ์ กองสินแก้ว	ผอ.โรงเรียนบ้านเตาไห	กรรมการ
๒.๑๗ นางนันทน์ภัส โพธิ์คำ	ผอ.โรงเรียนบ้านดงสำราญ	กรรมการ
๒.๑๘ นายวิษณุพงศ์ สุขบัติ	ผอ.โรงเรียนบ้านบุงคำ	กรรมการ
๒.๑๙ นายพิสัน โพนทัน	ผอ.โรงเรียนบ้านหนองเมืองกลาง	กรรมการ
๒.๒๐ นางเริงฤทัย เชื้อจันอัด	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดแห่	กรรมการ
๒.๒๑ นายวรชพล บุญศรี	ผอ.โรงเรียนบ้านแดงหนองแขง	กรรมการ
๒.๒๒ นางสาวศรติ มาบุญศรีไชย	ผอ.โรงเรียนบ้านดงสวรรค์	กรรมการ
๒.๒๓ นางชิตชนก ศรีสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๒๔ นางยุภาพรรณ ศรีบุระ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๕ นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. เก็บและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำหลักสูตรพัฒนา

๒. จัดทำหลักสูตรพัฒนาฯ

๓. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ตามกำหนด

๔. เป็นวิทยากรพี่เลี้ยง

#### ๔. คณะกรรมการการเงิน ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาววันเพ็ญ อ่อนแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางแก้ว ฉัตรจจอหอ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๓ นางสาวนิภาพร ทำดี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๔.๔ นายวีระพล โสมณวัตร	พนักงานพัสดุ ส๔	กรรมการ
๔.๕ นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๔.๖ นางสุภักดิ์ วงศ์ภา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการเงิน ดำเนินการเบิก – จ่าย ยืมเงิน จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการประชุมตามกิจกรรมของโครงการให้มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

#### ๕. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๕.๑ นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางชิตชนก ศรีสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๓ นายปิยะ ส่งเสริมสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๔ นายวุฒิกกร งอกเข้านก	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๕.๕ สิบเอก ณฑร ศักขินาที	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

#### ๖. คณะกรรมการจัดอาคารและสถานที่ ประกอบด้วย

๖.๑ นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวไข่มุก หลีกคำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ

/๖.๓ นางสาว...



๖.๓ นางสาวจิตรลดา ต้นพรหม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๖.๔ นางสาวสุนิสา สนิท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๖.๕ นางสาวสลักจิตร์ วิเชียรศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖.๖ นางสาวประเสริฐศรี บุญหล้า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖.๗ นางสาววชิพร เทียงธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖.๘ นางชนิดาภา ศรีวระมย์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๖.๙ นางสาวอรสา กาลจักร	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๖.๑๐ นางสาวศุภลักษณ์ แสนศรี	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๖.๑๑ นายจิระวัฒน์ จังอินทร์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๖.๑๒ นายเชษฐภักดีติ แดงอาจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ จัดเตรียมสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกให้พร้อมสำหรับการดำเนินการโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา และงานอื่นๆ เกี่ยวข้อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

**๗. คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ ประกอบด้วย**

๗.๑ นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	
	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๗.๒ นางสาวดาราร อธิทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.๓ นางสมจิตร แสงชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๗.๔ นายวุฒิกร งอกเข้านก	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการ
๗.๕ นายเอกพจน์ แก่นจำปา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและเลขานุการ
๗.๖ นายปุนภพ ศรีบุระ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ออกแบบ กราฟฟิค ถ่ายภาพ ทำ VTR ทำสื่อต่างๆ เกี่ยวกับโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งทุกคณะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ความรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลดี สามารถนำมาใช้ประโยชน์จริง อนึ่ง หากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว)

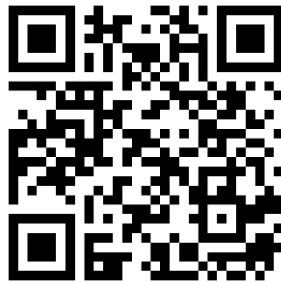
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

ภาคผนวก ฉ เครื่องมือวัดและประเมินผล

1) แบบทดสอบ แบบปรนัย 4 ตัวเลือก จำนวน 20 ข้อ



2) แบบประเมินความพึงพอใจ



3) ความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. ดี
2. ดีค่ะ
3. เยี่ยมมากครับ
4. ดีเยี่ยม
5. เหมาะสม
6. เป็นกิจกรรมที่ดีควรให้มีการจัดกิจกรรมในปีต่อไป
7. เนื้อหาเหมาะสม
8. การเสวนาเป็นประโยชน์มาก
9. ควรอบรมวันหยุด
10. อยากให้พัฒนาในหัวข้ออื่นด้วยค่ะ ชื่นชมทีมงานวิทยากรทุกท่าน
11. เก่งมากครับ

12. ข้อมูลกว้างเกินไป
13. ได้รับความรู้ดีมาก ควรจัดให้มีอีกในครั้งต่อ ๆ ไป
14. ควรจะมีศึกษาคูงาน
15. เวลานาน/อาหารควรขึ้นต้น
16. อยากให้มีการจัดอบรมเพิ่มอีกค่ะได้รับความรู้มาก ๆ ค่ะ
17. หลักสูตรการอบรมแน่นเกินไป
18. บางหน่วยการเรียนควรเพิ่มเวลาในการอบรม
19. บางช่วงเสียงไมค์ดังเกินไปไม่ชวนฟัง... จนท.ควรปรับเป็นช่วงๆ
20. มีความรู้สามารถนำไปใช้ในการบริหาร
21. เป็นโครงการที่ดีครับ
22. เนื้อหาอาจจะมาก ไม่ได้ลงมือปฏิบัติ
23. อยากให้เจาะลึกในรายละเอียด
24. เป็นโครงการที่ดี
25. เห็นควรจัดการอบรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาภาระงานตามมาตรฐานตำแหน่งละเกิด

#### ประโยชน์ต่อผู้เรียน

26. จัดการอบรมได้ดีครับ
27. อยากให้มีการจัดอบรมแบบนี้อีก
28. เพิ่มเวลาหน่วยการบัญชีการเงินและงบประมาณ
29. ควรจัดกิจกรรมถอดบทเรียนแชร์ประสบการณ์ให้มากกว่าบรรยาย
30. วิทยากรควรมีศาสตร์และศิลป์นำเสนอให้น่าฟังและสนุกเช่นทีมเสวนาศาสตร์และศิลป์
31. เป็นโครงการที่ดี/เพิ่มพูนความรู้/เติมไฟในการปฏิบัติงาน
32. วิทยากรนำเสนอ ไม่ค่อยตรงเนื้อหา
33. เสนอแนะเรื่องการพัฒนาผลงาน เชี่ยวชาญ ผอ.รร ที่ ประสบผลสำเร็จ วPA
34. ชื่นชมทีมงานครับ
35. ขอบคุณทีมงานวิทยากรที่ให้ความรู้แนะนำแนวทางการบริหารจัดการสถานศึกษา
36. เวลาพอดีครับ
37. ภาพรวมดี
38. เป็นโครงการที่ดี ควรเพิ่มเวลาในการอบรม
39. ช่วงเสวนาควรกระชับเวลา และให้แขกที่มาร่วมแชร์ประสบการณ์ใช้เวลาใกล้เคียงกัน
40. เหมาะสมทุกเรื่อง
41. สุดยอด

42. เป็นการอบรมที่ได้ความรู้ ควรมีการจัดอบรมเพิ่มพูนความรู้เป็นระยะเพื่อเป็นการทบทวนความรู้ของผู้บริหารและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง
43. เสวนามีประโยชน์มากต่อการปฏิบัติงาน
44. จัดการอบรมได้หลากหลายดี ทั้งวิทยากรและเนื้อหา
45. อยากให้มีการพัฒนาผู้บริหารอีก
46. วิทยากรเป็นผู้มีความรู้/เหมาะสมกับหัวข้อที่รับมอบหมาย
47. ควรเชิญวิทยากรภายนอกที่เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องร่วมด้วย
48. ควรไปอบรมต่างจังหวัดไกล ๆ ที่ต้องพักค้างคืน
49. ควรมีการอบรมในรูปแบบนี้อีก
50. ควรมีวิทยากร แนะนำทำผลงานวิชาการ คศ.4 ในตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
51. ควรมีค่าพาหนะสำหรับผู้เข้าอบรม
52. อยากให้มีการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร
53. นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการบริหารจัดการในสถานศึกษาได้
54. วิทยากรที่ได้รับการยอมรับ
55. น่าจะมีวิทยากรภายนอก และเชี่ยวชาญด้านนั้น ๆ มาร่วมเป็นวิทยากร
56. ควรเชิญวิทยากรภายนอกเพิ่มเติม อาหารอร่อย เวลาเหมาะสม
57. บางท่านน้ำย่อยแต่ก็อยู่ในประเด็น เอาพอดีไม่เอาเรื่องส่วนตัวมาใส่จนกลายเป็นน้ำ
58. เป็นโครงการที่ดีมาก
59. ควรมีช่วงสัมพันธ์ระหว่างบริหารทั้ง 5 อำเภอ จะได้รู้จักกันและประสานงานใน  
 ภายหน้า
60. ใช้เวลามากเกินไป
61. เป็นหลักสูตรที่ดี ให้ผู้บริหารได้มีการพัฒนาตนเอง ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ แต่ควรเพิ่มเติมในหลักสูตรต่อไปเพื่อพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมการบริหารสถานศึกษาและจะเกิดงาน ผลงานในเขตพื้นที่
62. คำพูดกับผลงานประจักษ์ไม่สัมพันธ์กัน
63. สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาได้อย่างดีเยี่ยม
64. การอบรมเป็นการทบทวนบทบาทผู้บริหาร ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ซึ่งกันและกัน
65. ชื่นชมในการใช้การอบรมเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้บริหาร
66. เป็นโครงการที่ดี ได้รับความรู้และแนวทางการบริหารเพิ่มมากขึ้น
67. อยากให้จัดอบรมในโอกาสต่อไป

- 68. เป็นโครงการที่ดี ควรจัดให้มีทุกปี
- 69. ได้เพิ่มความรู้ และประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาได้อย่างดียิ่ง
- 70. เป้าหมายควรชัดเจนเน้นคุณภาพการบริหารจัดการเรียนสอนที่มุ่งผลลัพธ์ที่เกิดกับนักเรียน กระบวนการบริหารที่ผ่านมาไม่เกิดผลโดยตรงต่อผู้เรียนแต่เกิดผู้บริหารมากกว่า
- 71. เป็นการอบพัฒนาที่มีประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับผู้บริหารสามารถนำไปปรับใช้ได้หลากหลาย ควรมีการดำเนินต่อเนื่องต่อไป
- 72. ควรปรับเวลาในกิจกรรมงานวิชาชีพชั้นสูงให้มากขึ้นเช่นงานวิชาการ
- 73. เวลาจัดให้มีเพิ่มอีก
- 74. ชอบเวทีเสวนา ถอดประสบการณ์เป็นประโยชน์สูงสุด

