



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ เป็นหน่วยงานพัฒนาการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอขอบคุณหน่วยงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมา	๑
ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๒
สภาพการจัดการศึกษา	๒
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๘
สภาพทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๘
ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๙
ผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๑๐
ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
แผนงาน	๑๒
โครงการ	๑๒
หน่วยงาน	๑๒
วัตถุประสงค์	๑๒
เป้าหมาย	๑๒
ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๓
ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๓
สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ	๑๓
งบประมาณ	๑๔
กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๓

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการทำงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒๕
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามรูปแบบ SMART to YST๒ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒	๒๖
สรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗
ภาคผนวก	๓๖
- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๗
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๕
- การดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๑
คณะผู้จัดทำ	๕๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น

ปัจจุบันทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๖๓ โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลางานสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่น

ในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒

จากการปฏิรูปการศึกษาครั้งยิ่งใหญ่ ได้เกิดขึ้นตามเจตนารมณ์ของทุกฝ่ายในสังคมไทย โดยปรากฏในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ซึ่งเป็นที่มาของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่มุ่งหวังยกระดับการศึกษาของชาติให้มีมาตรฐาน และจัดได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ โดยกำหนดให้มีการปฏิรูปการศึกษาทั้งระบบ และจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้หลอมรวมหน่วยงานทางการศึกษา คือ ทบวงมหาวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ และกระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานเดียวกันคือ กระทรวงศึกษาธิการ โดยกำหนดโครงสร้างใหญ่เป็นระดับกระทรวงและระดับพื้นที่การศึกษา

ระดับพื้นที่ได้หลอมรวม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด และสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการอำเภอ สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ เข้าเป็นหน่วยงานเดียวกัน และจัดตั้งเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ และเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๓ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นใหม่และเปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒” มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานแก่ประชากรวัยเรียนในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ ครอบคลุมพื้นที่ ๕ อำเภอ คือ อำเภอกุดชุม อำเภอลีนกทา อำเภอไทยเจริญ อำเภอป่าดัว และอำเภอยายมูล มีโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๑๘๗ โรงเรียน ปัจจุบันตั้งอยู่ที่ถนนวารีราชเดช ตำบลกุดชุม อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ ภารกิจและบทบาท ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๑. มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการหรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษา ให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพ ภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

(๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ข้อ ๕ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้อง กับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการ ของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขต พื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่ การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่น ที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่ การศึกษา

(๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และ คณะทำงานด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

๓. การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) กลุ่มอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ปฏิบัติงานสารบรรณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการ
 - (ค) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ
 - (ง) จัดระบบบริหารงาน การควบคุมภายใน และพัฒนาองค์กร
 - (จ) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจการ ผลงาน และบริการข้อมูลข่าวสาร
 - (ฉ) ประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา
 - (ช) ดำเนินการเลือกตั้งและสรรหากรรมการและอนุกรรมการ
 - (ซ) ประสาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพ
 - (ณ) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีใช้
- งานของส่วนราชการใดโดยเฉพาะ
- (ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒) กลุ่มนโยบายและแผน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) จัดทำนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
 - (ข) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณ
 - (ค) ตรวจสอบ ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติ
- ตามนโยบายและแผน
- (ง) ดำเนินการวิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม เลิก และโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - (จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ศึกษา วิเคราะห์ ดำเนินการ และส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล
 - (ข) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและ
- การจัดการศึกษา
- (ค) ดำเนินงานสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา
 - (ง) ดำเนินการวิเคราะห์ และปฏิบัติงานระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- และการสื่อสาร
- (จ) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- หรือที่ได้รับมอบหมาย

๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน
- (ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี
- (ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานพัสดุ
- (ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารสินทรัพย์
- (จ) ให้คำปรึกษาสถานศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุ และงานบริหารสินทรัพย์
- (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ
- (ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จความชอบ การเลื่อนเงินเดือน ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และทะเบียนประวัติ
- (ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ ยกเว้นการลาเพื่อพัฒนาตนเอง
- (จ) ดำเนินงานเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง และผู้รักษาราชการแทนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ฉ) ดำเนินงานบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรอื่นในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ช) จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรฐาน คุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำและเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ซ) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา
- (ฌ) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคล และจัดทำรายงานประจำปี ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
- (ข) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
- (ค) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
- (ง) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศหรือต่างประเทศ
- (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๗) กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลักสูตรการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา และหลักสูตรการศึกษาพิเศษ
- (ข) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาหลักสูตรการสอนและกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน
- (ค) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินเกี่ยวกับการวัดและการประเมินผลการศึกษา
- (ง) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม มาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งประเมิน ติดตาม และตรวจสอบคุณภาพการศึกษา
- (จ) นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาสื่อ นวัตกรรม การนิเทศทางการศึกษา
- (ช) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา
- (ซ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ศึกษา วิเคราะห์ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานเกี่ยวกับศาสตร์พระราชา
- (ข) ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
- (ค) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมข้อมูลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่น
- (ง) ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา
- (จ) ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ
- (ฉ) ส่งเสริมงานการแนะแนว สุขภาพ อนามัย กีฬา และนันทนาการ ลูกเสือ ยุวกาชาด เนตรนารี ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร ประชาธิปไตย วินัยนักเรียน การพิทักษ์สิทธิเด็ก และเยาวชน และงานกิจการนักเรียนอื่น
- (ช) ส่งเสริม สนับสนุนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา
- (ซ) ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาคารึกใช้สารเสพติด และส่งเสริมป้องกันแก้ไขและคุ้มครองความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา รวมทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (ฌ) ดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์
- (ญ) ประสาน ส่งเสริมการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม

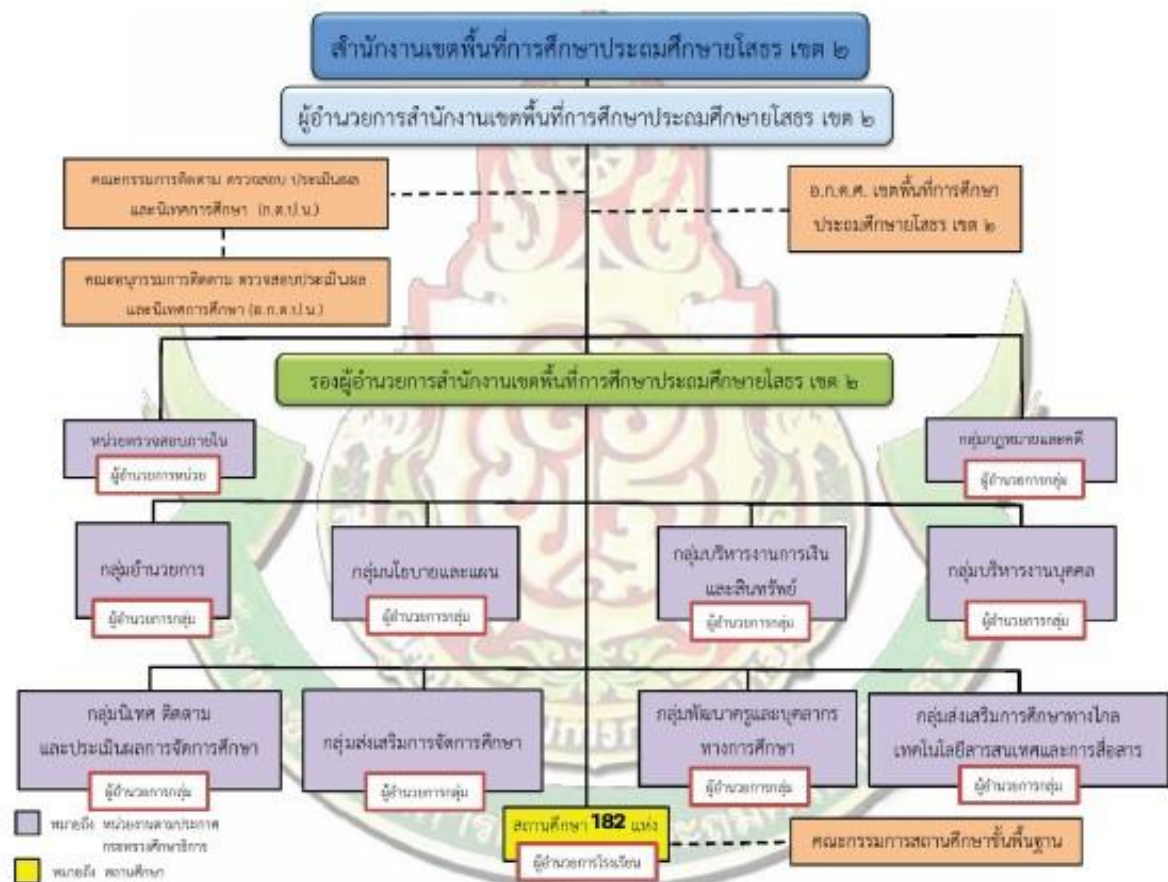
(ฎ) ส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้ สิ่งแวดล้อมทางการศึกษา และภูมิปัญญาท้องถิ่น
(ฏ) ประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๙) หน่วยตรวจสอบภายใน ให้ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับหัวหน้าส่วนราชการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการเงิน การบัญชี และตรวจสอบระบบการดูแลทรัพย์สิน
(ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการดำเนินงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับผลผลิตหรือเป้าหมายที่กำหนด
(ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินการบริหารความเสี่ยง
(ง) ดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในตามที่กฎหมายกำหนด
(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี ให้ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย
(ข) ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
(ค) ดำเนินการทางวินัย การตรวจพิจารณาวินัย การลงโทษ และการรายงานการดำเนินการทางวินัย
(ง) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์
(จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์
(ฉ) ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
(ช) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา คดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ซ) ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ฌ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูลและติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานกฎหมายและงานคดีของรัฐ
(ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



สภาพทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารจัดการ การศึกษาแก่ประชากรวัยเรียนครอบคลุมใน ๕ อำเภอ คือ อำเภอกุดชุม อำเภอเลิงนกทา อำเภอไทยเจริญ อำเภอป่าดัว และอำเภอทรายมูล มีอาณาเขตติดต่อกับอำเภอต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับจังหวัดร้อยเอ็ดและจังหวัดมุกดาหาร
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอเมือง จังหวัดยโสธร
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับจังหวัดอำนาจเจริญ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับจังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ และมาตรฐานเท่าเทียมกัน โดยมีปริมาณงาน ผลการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนา ดังนี้ ปริมาณงาน (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวน ๑๓๔ แห่ง จัดการศึกษาระดับประถมศึกษาถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน ๔๘ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๘๒ แห่ง (๕ อำเภอ)

๑. จำนวนโรงเรียนจำแนกรายอำเภอ (ข้อมูลพื้นฐานการศึกษา ปี ๒๕๖๗)

ที่	อำเภอ	โรงเรียน	สาขา	รวม
๑	ทรายมูล	๒๔	-	๒๔
๒	กุดชุม	๔๗	๑	๔๘
๓	ป่าดัว	๒๙	-	๒๙
๔	เลิงนกทา	๕๘	-	๕๘
๕	ไทยเจริญ	๒๓	-	๒๓
รวม		๑๘๑	๑	๑๘๒

๒. จำนวนบุคลากรทางการศึกษาภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ มีการแบ่งโครงสร้างภายในแบ่งเป็น ๙ กลุ่ม และ ๑ หน่วย มีบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ ดังนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑ คน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๔ คน (ช่วยปฏิบัติราชการ ๑ คน) ศึกษานิเทศก์ ๙ คน บุคลากรทางการศึกษา ๔๐ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานราชการ ๓ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๑๓ คน รวมทั้งสิ้น ๗๒ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

บุคลากรทางการศึกษาภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒			
ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑	
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๔	ช่วยปฏิบัติราชการ ๑ คน
๓	ศึกษานิเทศก์	๙	
๔	บุคลากรทางการศึกษา	๔๐	
๕	ลูกจ้างประจำ	๒	
๖	พนักงานราชการ	๓	
๗	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๓	
รวม		๗๒	

ผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาโยธธ เขต ๒

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาโยธธ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๙๙.๙๑ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับคุณภาพ ผ่านดีเยี่ยม** โดย ตัวชี้วัด ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลการ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด ๒ การใช้งบประมาณ และ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ได้คะแนน ๙๙.๙๓ คะแนน

เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโยธธ เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ผลต่างของคะแนน ITA	พัฒนาการ
๒๕๖๑	๗๑.๔๘	-๑๓.๘๖	-
๒๕๖๒	๗๙.๒๗	+๗.๗๙	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๓	๙๔.๔๒	+๑๕.๑๕	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๔	๙๓.๐๘	-๑.๓๔	ลดลง
๒๕๖๕	๙๘.๕๙	+๕.๕๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๖	๙๙.๓๐	+๐.๗๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๗	๙๙.๙๑	+๐.๖๑	เพิ่มขึ้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโยธธ เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับคุณภาพ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๐๓	ผ่านดีเยี่ยม	
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๔๖	ผ่านดีเยี่ยม	
๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๙๓	ผ่านดีเยี่ยม	
๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๗.๗๓	ผ่านดีเยี่ยม	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๕๕	ผ่านดีเยี่ยม	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๙๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๙๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	

และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินโดยแยกตามเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนร้อยละ ๒๙.๙๓ จากร้อยละ ๓๐
 ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๒๙.๙๘ จากร้อยละ ๓๐
 ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนร้อยละ ๔๐.๐๐ จากร้อยละ ๔๐
- คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ปรากฏดังนี้



ส่วนที่ ๒
ทิศทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการทำงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามรูปแบบ SMART to YST 2 เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

๓. หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

๒. เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คิดดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ สุจริตเขตสุจริต ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม และยั่งยืนของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินโครงการเขตสุจริต

๕. เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ สูงขึ้น

๒) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๑๐๐

๓) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐

๒. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มขึ้น

๖. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๗
บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐
	๒. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐
	๓. ร้อยละของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ ๙๕

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๙. งบประมาณ

งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ถัวจ่ายทุกรายการ โดยมีรายละเอียด
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓				
	๑.๑ การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน			๓,๘๐๐		๓,๘๐๐
	๑.๒ ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐ คน			๗,๖๐๐		๗,๖๐๐
๒	กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการทำงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓ - ๔				
	๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาปฏิบัติงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๕ คน ๒ วัน	-		๒๐,๗๓๕		๒๐,๗๓๕
	๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง, แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต จำนวน ๓๓ คน ๒ วัน			๑๒,๕๔๐		๑๒,๕๔๐

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๓	กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามรูปแบบ SMART to YST๒ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒	๓ - ๔				
	๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๔๓ คน ๑ ครั้ง			๑,๕๐๕		๑,๕๐๕
	๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๔๒ คน ๑ ครั้ง			๑,๔๗๐		๑,๔๗๐
	๓.๓ ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเติมเต็มการดำเนินงานของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๒๐ คน ๒ ครั้ง			๗,๖๐๐		๗,๖๐๐
	๓.๔ ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเติมเต็มการดำเนินงานของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒๕ คน ๑ ครั้ง			๔,๗๕๐		๔,๗๕๐
	๓.๕ จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓ - ๔				ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
รวมทั้งสิ้น			-	๖๐,๐๐๐		๖๐,๐๐๐

๑๐. กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
๑. การประชุม เชิงปฏิบัติการการ ขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๑ การประชุม ชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษ ยโสธร เขต ๒ ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรม และ จริยธรรมที่ดี	คน	๖๙	๑๑,๔๐๐ <													

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
๑.๒ ประชุม คณะกรรมการจัดทำ ข้อมูลแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				๗,๖๐๐													กลุ่ม อำนาจการ



กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการทำงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา โสธร เขต ๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ ของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	คน	๖๙	๓๓,๒๗๕													กลุ่ม อำนวยการ
๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาปฏิบัติงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				๒๐,๗๓๕													

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง, แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประทุพติมิชอบ และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต				๑๒,๕๔๐													



กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
๓.๒ การประชุม เชิงปฏิบัติการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)				๑,๔๗๐							←→						กลุ่ม อำนาจการ
๓.๓ ประชุม คณะกรรมการกำกับ ติดตามตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและ เติมเต็มการดำเนินงาน ของผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดในการจัดทำ แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)				๗,๖๐๐							←→						
๓.๔ ประชุม คณะกรรมการกำกับ ติดตามตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและ เติมเต็มการดำเนินงาน ของผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดในการจัดทำ				๔,๗๕๐								←→					

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๓.๕ จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ไม่ใช่ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ													กลุ่ม อำนาจการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หักหนี้บาทถ้วน)				๖๐,๐๐๐													



ส่วนที่ ๓
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปผลการดำเนินการ ได้ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ทุกคน มีความรู้ มีความเข้าใจ ในการดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับพัฒนาให้เป็นแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะกระบวนการคิด การมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ ทักษะกระบวนการคิด การมีวินัย ในองค์กร มีค่านิยมการไม่ยอมรับและการไม่ทนต่อการทุจริต

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ มีการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และมีนโยบายในการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ และได้มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริตในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปลูกฝัง และการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดเป็นข้าราชการที่ดี ปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกให้เป็นบุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างการรับรู้ว่ามีสิ่งใดเป็นผลประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ของส่วนรวมหรือของราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณ ๑๑,๔๐๐ บาท เบิกจ่ายจำนวนเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท คิดเป็นเบิกจ่ายงบประมาณ
ได้ร้อยละ ๑๐๐ (เป็นผลการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้ง ๒ กิจกรรม)

ปัญหา/อุปสรรค

ในการดำเนินกิจกรรม บุคลากรทุกคนได้รับทราบนโยบายในการบริหารงานของผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ซึ่งนโยบายทุกเรื่องต้องทำทันที โดยปฏิบัติตาม
ตามนโยบายทุกเรื่องยังเกิดปัญหาอุปสรรคบ้าง เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีปริมาณงานมาก จึงเกิดความล่าช้าในการ
ปรับปรุงข้อมูล แต่ก็สามารถปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันได้ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การสร้างความรู้
ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นสิ่งที่ยากเพราะความ
เชื่อที่ว่าหากไม่ทุจริตก็ไม่ผิดอะไร โดยไม่ให้ความสำคัญหรือไม่เข้าใจว่าผลประโยชน์ทับซ้อนคืออะไร หรือการ
กระทำเช่นไรเข้าลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อเสนอแนะ

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอน
การปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาข้อร้องเรียนด้านการให้บริการที่ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งการให้ความสำคัญ
ต่อการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตหรือการกระทำใดๆ ของเจ้าหน้าที่ที่อาจให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ในทุกๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการทำงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาโยธธรร เขต ๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทั้งระบบ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประฤติมิชอบ และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลการดำเนินการ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ได้ดำเนินการบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ดังนี้

๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๑.๒ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา

๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ มีจิตสำนึก จิตสาธารณะ สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม และเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณ ๓๓,๒๗๕ บาท เบิกจ่ายจำนวนเงิน ๓๓,๒๗๕ บาท คิดเป็นเบิกจ่ายงบประมาณ ได้ร้อยละ ๑๐๐ (เป็นผลการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้ง ๒ กิจกรรม)

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดประชุมมีข้อจำกัดเรื่องระยะเวลา

๒. ผู้เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการบางรายติดภารกิจงานที่เร่งด่วนเข้าร่วมประชุมไม่เต็มเวลา

ข้อเสนอแนะ

การปลูกจิตสำนึกควรที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ อาจต้องใช้วิธีการให้ทำซ้ำ ๆ และลงมือปฏิบัติให้เกิดภาพที่สามารถรับรู้ได้นอกจากการรับฟังเพียงอย่างเดียว ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตหรือการกระทำใด ๆ ของเจ้าหน้าที่ที่อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกด้านอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามรูปแบบ SMART to YST2 เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเพิ่มเติม

การดำเนินงานของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเพิ่มเติมการ

ดำเนินงานของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เพื่อตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กิจกรรม จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินโครงการเขตสุจริต

ผลการดำเนินการ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต

๓. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ เพิ่มขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณ ๑๕,๓๒๕ บาท เบิกจ่ายจำนวนเงิน ๑๕,๓๒๕ บาท คิดเป็นเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๑๐๐ (เป็นผลการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้ง ๕ กิจกรรม)

ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ และบุคลากรสถานศึกษามีภาระงานมาก และมีภารกิจงานที่ซ้ำซ้อนในช่วงเวลาของการประชุม ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

ข้อเสนอแนะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรจัดสรรงบประมาณให้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ และให้ระยะเวลาในการดำเนินการเพิ่มขึ้น

สรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗									
๑	กิจกรรมที่ ๑ การประชุม เชิงปฏิบัติการการ ขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. เพื่อยกระดับ ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของของ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒	เชิงผลผลิต (Output) ๑. สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถม ศึกษายโสธร เขต ๒ สูงขึ้น	เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. แต่งตั้งคณะ กรรมการฯ ๒. ประชุม คณะกรรมการฯ ตามกิจกรรม ๓. ประชุม เชิงปฏิบัติการฯ ตามกิจกรรม	๑๑,๔๐๐ บาท (เป็นผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้ง ๒ กิจกรรมย่อย)	๑๑,๔๐๐ บาท (เป็นผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้ง ๒ กิจกรรมย่อย)	๑. บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักรู้ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ได้รับการ พัฒนาให้เป็น แบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการ พัฒนาทักษะระบบ การคิด การมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง	ปัญหาอุปสรรค - ในการดำเนิน กิจกรรม บุคลากร ทุกคนได้รับทราบ นโยบายในการ บริหารงานของ ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ซึ่งนโยบายทุก เรื่องต้องทำทันที โดยการปฏิบัติ ตามนโยบาย ทุกเรื่องยังเกิด ปัญหาอุปสรรค

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗									
	๑.๑ การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒. เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๑๐๐	เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗		๓,๘๐๐ บาท	๓,๘๐๐ บาท	และจิตสาธารณะ ทักษะกระบวนการคิด การมีวินัย ในองค์กร มีค่านิยมการไม่ยอมรับและการไม่ทนต่อการทุจริต ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ มีการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและนโยบายในการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ และ	บ้าง เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีปริมาณงานมาก จึงเกิดความล่าช้าในการปรับปรุงข้อมูล แต่ก็สามารถปรับปรุงข้อมูลให้เ็นปัจจุบันได้ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ได้มีการกำหนด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗									
	๑.๒ ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓. เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คิดดี ทำดี มีวินัยซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ สุวิถีเขตสุจริต ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสมและยั่งยืนของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒	๓. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗		๗,๖๐๐ บาท	๗,๖๐๐ บาท	โครงการ/กิจกรรม การป้องกันการทุจริตในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปลูกฝัง และการสร้างจิตสำนึกให้เป็นบุคลากร มีความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างการ	เป็นสิ่งที่ยาก เพราะความเชื่อที่ว่าหากไม่ทุจริตก็ไม่ผิดอะไร โดยไม่ให้ความสำคัญ หรือไม่เข้าใจว่าผลประโยชน์ทับซ้อนคืออะไร หรือการกระทำเช่นไรเข้าลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗									
		๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินโครงการเขตสุจริต	๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐					รับรู้ว่าสิ่งใดเป็นผลประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ของส่วนรวมหรือของราชการ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗									
๒.	กิจกรรมที่ ๒ การประชุม เชิงปฏิบัติการยกระดับ การทำงานของบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ให้สอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติ การพัฒนากฎปฏิบัติงาน ของบุคลากร ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ทั้งระบบ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีใน การปฏิบัติงาน		เชิงผลผลิต (Outcome) ๑.สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาดำเนินการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถม ศึกษายโสธร เขต ๒ ๒. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาดำเนิน กิจกรรมตามโครงการ เพื่อสร้างความ ตระหนักรู้ในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้มีค่านิยม	เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗ เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗		๓๓,๒๗๕ บาท (เป็นผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้ง ๒ กิจกรรม ย่อย) ๒๐,๗๓๕ บาท	๓๓,๒๗๕ บาท (เป็นผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้ง ๒ กิจกรรมย่อย) ๒๐,๗๓๕ บาท	๑. สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ได้ดำเนินการ บูรณาการระบบ การประเมินด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษ ยโสธร เขต ๒ ดังนี้ ๑.๑ ประกาศ เจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถม ศึกษายโสธร เขต ๒	ปัญหาอุปสรรค ๑. การจัด ประชุมมีข้อ จำกัดเรื่องระยะ เวลา ๒. ผู้เข้ารับ การประชุม เชิงปฏิบัติการ บางรายติด ภารกิจงาน ที่เร่งด่วนเข้า ร่วมประชุม ไม่เต็มเวลา ข้อเสนอแนะ การปลูกจิต สำนึกควรที่จะ ดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้เกิด ความรู้ ความ

			ร่วมด้านทุจริตมีจิต สาธารณะ และสามารถ						เข้าใจ อาจต้อง
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗									
	๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติ การวิเคราะห์ความเสี่ยง จัดทำแผนการบริหาร จัดการความเสี่ยง แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรการป้องกัน การทุจริต		แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ ส่วนรวม ๓. บุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา บุคลากร ทางการศึกษาใน สังกัดเข้ามามีส่วน ร่วมในการผลักดัน ให้เกิดสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ	เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗		๑๒,๕๔๐ บาท	๑๒,๕๔๐ บาท	๑.๒ การจัดทำ บันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือการพัฒนา เขตพื้นที่การศึกษา ๒. บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถม ศึกษา โสธร เขต ๒ มีจิตสำนึก จิตสาธารณะ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม และเข้ามามีส่วนร่วม ในการผลักดันให้เกิด สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	ใช้วิธีการให้ ทำซ้ำๆ และ ลงมือปฏิบัติ ให้เกิดภาพที่ สามารถรับรู้ ได้นอกจากการ รับฟังเพียง อย่างเดียว ดังนั้นผู้บังคับ บัญชาทุกระดับ ชั้นต้องให้ ความสำคัญต่อ การแก้ไขปัญหา และป้องกัน การทุจริตหรือ การกระทำใดๆ ของเจ้าหน้าที่ ที่อาจทำให้ เกิดผลประโยชน์

			สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเพิ่มขึ้น						ทับซ้อนในทุก ด้านอย่าง ต่อเนื่อง
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗									
๓.	กิจกรรมที่ ๓ การประชุม เชิงปฏิบัติการการพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามรูปแบบ SMART to YST๒ เพื่อยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ๓.๑ การประชุมเชิง ปฏิบัติการการประเมินการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) ๓.๒ การประชุมเชิง ปฏิบัติการการประเมินการ			เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗ เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗ เดือน เมษายน ๒๕๖๗		๑๕,๓๒๕ บาท (เป็นผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้ง ๕ กิจกรรม ย่อย) ๑,๕๐๕ บาท ๑,๔๗๐ บาท	๑๕,๓๒๕ บาท (เป็นผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้ง ๕ กิจกรรมย่อย) ๑,๕๐๕ บาท ๑,๔๗๐ บาท	๑. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานถูกต้อง ครบถ้วน ตาม องค์ประกอบข้อมูล ๒. สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ดำเนินกิจกรรมตาม โครงการเพื่อสร้าง ความตระหนักรู้ใน การป้องกันและ	ปัญหา อุปสรรค - บุคลากร สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ และบุคลากร สถานศึกษา มีภาระงานมาก และภารกิจ งานที่ซ้ำซ้อน ในช่วงเวลาของ การประชุม ทำให้ไม่สามารถ เข้าร่วมประชุม ได้

	รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗				ปราบปรามการ ทุจริตให้มีค่านิยม ร่วมด้านทุจริต	
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗									
	๓.๓ ประชุมคณะกรรมการ กำกับ ติดตามตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเติม เต็มการดำเนินงานของ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการ จัดทำแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT			เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗		๗,๖๐๐ บาท	๗,๖๐๐ บาท	๓. บุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ เข้ามามีส่วนร่วม ในการผลักดัน ให้เกิดสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	ข้อเสนอแนะ - สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษา ขั้นพื้นฐาน ควรจัดสรร งบประมาณให้ ตั้งแต่ต้น ปีงบประมาณ และให้ระยะ เวลาในการ ดำเนินการ เพิ่มขึ้น
	๓.๔ ประชุมคณะกรรมการ กำกับ ติดตามตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเติม เต็มการดำเนินงานของ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการ จัดทำแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อตรวจสอบความ			เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗		๔,๗๕๐ บาท	๔,๗๕๐ บาท	๔. ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน	

	สมบูรณ์ของแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)							เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ เพิ่มขึ้น	
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗									
	๓.๕ จัดทำรายงานผล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ออนไลน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗		ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ ในการ ดำเนินการ		

ภาคผนวก

โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา เป้าหมายที่ ๔	ปรับปรุงระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพของการใช้ ทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัวในการรองรับความหลากหลายของการจัด การศึกษา และสร้างเสริมธรรมาภิบาล
แผนงาน	บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
กลยุทธ์	ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์ และคณะ กลุ่มอำนวยการ
ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

จากการที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่ง (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประสานความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยอาศัยกลไกทางการศึกษาเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกให้แก่เยาวชน ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่อง

การขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อพัฒนานักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่

/การศึกษา...

การศึกษาประณศศึกษาโยธธ เขต ๒ จงเห็นวามีความสำคัญอย่างยงที่จะให้เกิดคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ โดยดำเนินการตามแนวทางของปญญาโรงเรียนสุจริตทง ๓ ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลูกฝง และด้านการสร้างเครือขาย เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประณศศึกษาโยธธ เขต ๒

๒.๒ เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คติดี ทำดี มวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ สุวีถีเขตสุจริต ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม และยั่งยืนของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประณศศึกษาโยธธ เขต ๒

๒.๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประณศศึกษาโยธธ เขต ๒ มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินโครงการเขตสุจริต

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประณศศึกษาโยธธ เขต ๒ สูงขึ้น

๒) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๑๐๐

๓) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประณศศึกษาโยธธ เขต ๒

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มขึ้น

/๔. กิจกรรม...

๔. กิจกรรมการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร นายกฤษฎพงศ์ เข้มพันธ์ และคณะ
๑.๑ การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปี (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เม.ย. - พ.ค. ๒๕๖๗	
๑.๒ ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เม.ย. - พ.ค. ๒๕๖๗	
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการทำงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร นายกฤษฎพงศ์ เข้มพันธ์ และคณะ
๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาปฏิบัติงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ค.- ส.ค. ๒๕๖๗	
๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง, แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต	พ.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗	

/กิจกรรม...

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามรูปแบบ SMART to YST๒ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒		นางวารภรณ์ สิงห์คิบุตร นายกฤษพงศ์ เข็มพันธ์ และคณะ
๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	พ.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗	
๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	พ.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗	
๓.๓ ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเติมเต็มการดำเนินงานของผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดในการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗	
๓.๔ ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเติมเต็มการดำเนินงานของผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดในการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗	
๓.๕ จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗	

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ส่งผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ
๓. เสนอแผนเพื่อขออนุมัติจาก สพฐ.
๔. จัดทำโครงการรองรับการใช้งบประมาณตามที่ สพฐ. อนุมัติ
๕. ดำเนินกิจกรรม
๖. สพท. กำกับติดตามการดำเนินงานตามที่กำหนด
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินการต่อ สพฐ.

/๕. งบประมาณ...

๕. งบประมาณ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมหลัก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท (-หักหมิ่นบาทถ้วน-) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้ (ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการ)

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓				
	๑.๑ การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ คน			๓,๘๐๐		๓,๘๐๐
	๑.๒ ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐ คน			๗,๖๐๐		๗,๖๐๐
๒	กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการทำงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓ - ๔				
	๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาปฏิบัติงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๕ คน ๒ วัน	-		๒๐,๗๓๕		๒๐,๗๓๕
	๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง, แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต จำนวน ๓๓ คน ๒ วัน			๑๒,๕๔๐		๑๒,๕๔๐

/ที่...

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๓	กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามรูปแบบ SMART to YST๒ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาไฮสตร เขต ๒	๓ - ๔				
	๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๔๓ คน ๑ ครั้ง			๑,๕๐๕		๑,๕๐๕
	๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๔๒ คน ๑ ครั้ง			๑,๔๗๐		๑,๔๗๐
	๓.๓ ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเติมเต็มการดำเนินงาน ของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการจัดทำแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๒๐ คน ๒ ครั้ง			๗,๖๐๐		๗,๖๐๐
	๓.๔ ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเติมเต็มการ ดำเนินงานของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการจัดทำแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อ ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒๕ คน ๑ ครั้ง			๔,๗๕๐		๔,๗๕๐
	๓.๕ จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาไฮสตร เขต ๒ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓ - ๔				ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ
รวมทั้งสิ้น			-	๖๐,๐๐๐		๖๐,๐๐๐

/๖. ดังนี้...

๖. ดัชนีความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการดำเนินการ	เครื่องมือที่ใช้
๖.๑ เชิงปริมาณ ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร้อยละ ๑๐๐	สังเกต สํารวจ สอบถาม สัมภาษณ์ ประเมินสภาพจริง	แบบตรวจสอบ แบบสังเกต สํารวจ สอบถาม แบบ สัมภาษณ์ แบบบันทึกข้อมูล
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๑๐๐		
๓. ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐		
๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐		
๖.๒ เชิงคุณภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด	สังเกต สํารวจ สอบถาม สัมภาษณ์ ประเมินสภาพจริง	แบบตรวจสอบ แบบสังเกต สํารวจ สอบถาม แบบ สัมภาษณ์ แบบบันทึกข้อมูล

/๗. ผลที่คาดว่าจะ...

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ สามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้น

๗.๒ บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการด้านการป้องกันและการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๗.๓ บุคลากรมีความรู้และสามารถใช้คุณธรรม จริยธรรม คติดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ผ่านกระบวนการคิดที่ถูกต้องเหมาะสม และยั่งยืน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายกฤษพงศ์ เชื้อพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางวรารณ สิงห์บุตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธรเขต ๒

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิทยา นามบุญลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธรเขต ๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

ที่ ๒๒๙๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยใช้ชื่อว่า
“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา เป็นการประเมิน
เชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและ
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน
ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวมที่สะท้อนได้จากความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรอบการประเมินเพื่อวัดระดับคุณภาพ
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ๑๐ ตัวชี้วัด ใช้เครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือได้แก่
๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ในภาพรวมของการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน วางแผน
ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ประกอบด้วย

๑. นายพิทยา นามบุญลือ	ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายอาวุธ ทองบุญ	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นายชัยสิริภูมิ แคนศิลา	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๕. นางยุภาพรรณ ศรีบุระ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖. นางสาววันเพ็ญ อ่อนแก้ว	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
/ศ. นางสมจิตต์...		

๗. นางสมจิตต์ รวมแก้ว	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นายสมัย พรสินธุเศรษฐ์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นางอนุชิตา ภาระเวช	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นายปิยะรัฐ ศรีวะสุทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๑. นายสัญญา กุลเกลี้ยง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมทางการไกล	กรรมการ
๑๔. นางสาวจริยา กรุณา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางสาวบุษกร ศรีชนะ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๖. นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นายวุฒิกร งอกเข้านก	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายเชษฐกิตติ แดงอาจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาวไข่มุก หลีกคำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวจิพร เทียงธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นายเอกพจน์ แก่นจำปา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด มีหน้าที่ศึกษาตัวชี้วัด ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย

๒.๑ กลุ่มอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นายวุฒิกร งอกเข้านก	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นายเชษฐกิตติ แดงอาจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางสาวไข่มุก หลีกคำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางสาวจิพร เทียงธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๘. นายจิระวัฒน์ จังอินทร์	ลูกจ้างประจำ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

/๙. นายเฉลิม...

๙. นายเฉลิม	สร้อยจักร์	ลูกจ้างประจำ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๐. นายสวาท	บุญยืน	ลูกจ้างประจำ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๑. นางชนิตาภา	ศรีวะรัมย์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๒. นางสาวอรสา	กาลจักร์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๓. นายการันต์	กาลจักร์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๔. นายศักดิ์สิทธิ์	พยุวงษ์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๕. นายวิเศษศักดิ์	เวฬุวนารักษ์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๒ กลุ่มนโยบายและแผน ประกอบด้วย

๑. นายอาวุธ	ทองบุ	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นายสมัย	พรสินธุเศรษฐ์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นางสาวโสภิตวลัย	เบ้าทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นางสาวณัฐนันท์	บุญเสนอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางสาวพัชรिता	อุ้มแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นายธีรพล	เวฬุวนารักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นายธรรมภรณ์	ธงชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๘. นายสรศักดิ์	พรมนิล	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๓ กลุ่มกฎหมายและคดี ประกอบด้วย

๑. นายปิยะรัฐ	ศรีวะสุทธิ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	

๒.๔ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

๑. นายธัญสิริวัณ	แคนศิลา	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางสาววราภรณ์	สวัสดิ์นาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๓. นายชาติพล	เบ้าทอง	พนักงานพิมพ์ดีด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๑. นายธัญสิริวัณ	แคนศิลา	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางยุภาพรรณ	ศรีบุระ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นางสาวดาราร	อิฐทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นายปิยะ	สงเสริมสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางสมจิตร	แสงชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาวสุนิสา	สนิห	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. สิบเอกณพพร	ศักดิ์นาถ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๘. นางสาวจิตรลดา	ตันพรม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๙. นางสาวสลักจิตร์	วิเชียรศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

/๑๐. นางสาวประเสริฐศรี...

๑๐. นางสาวประเสริฐศรี บุญหล้า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๑. นายบุญภพ ศรีบุระ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๒. นางสาวศุภลักษณ์ แสนศรี	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๖ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วย

๑. นายอาวุธ ทองบุ	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	
	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๓. นายเอกพจน์ แก่นจำปา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

๑. นางอนุชิตา ภาระเวช	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๒. นางสาวสุนันต์ สมสืบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ประกอบด้วย

๑. นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางสาววันเพ็ญ อ่อนแก้ว	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นายบรรชา เพชรโพธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นางแก้ว ฉัตรจอหอ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางสาวนิภาพร หำดี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาวพรทิพย์พา แสนพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางสุภักดิ์ วงศ์ภา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๘. นายเฉลิมพล ดวงมูลตรี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๙. นายวีระพล โสมณวัตร	พนักงานพัสดุ ส.๔	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๐. นางสาววินิดา บุญมาก	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๑. นางสาวสุนันท์ สีดี	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๒. นางสาวกุลภรณ์ พลทวี	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๓. นางสาวสุรตน์วดี สร้อยจักร	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๙ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ประกอบด้วย

๑. นายธัญสิริวุฒิ แคนศิลา	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นายสัญญา กุลเกลี้ยง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	
๓. นางสาวสุธังศรี ทองทิพย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นายกฤษณะศักดิ์ พวงจันทร์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางชัชฎาภรณ์ บุญทวี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาวภัทรพร เชียงสวนจิก	นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	

/๒.๑๐ กลุ่มนิเทศ...

๒.๑๐ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ประกอบด้วย

๑. นายอาวุธ ทองบุญ	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางสมจิตต์ รวมแก้ว	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นางรัชฎาภรณ์ สามารถ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นางสาวจริยา กรูณา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางชิตชนก ศรีสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาวบุษกร ศรีชนะ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางสาวสุจิราภรณ์ เจาศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๘. นางสาวเพ็ญประภา มีเพียร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๙. นายปิยะรัฐ ศรีวะสุทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๐. นางศิริพรรณ บุญศรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๑. นายवलกรณ์ วงษ์จันทร์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓. คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ มีหน้าที่ นำข้อมูลที่ฝ่ายจัดทำข้อมูลได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบ กลับมาได้นำดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ไปวางไว้หน้าเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป ประกอบด้วย

๑. นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒. นายวุฒิกร จอกเข้านก	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นายเอกพจน์ แก่นจำปา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน้าที่ ออกแบบรูปแบบรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓. นางยุภาพรรณ ศรีบุระ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๔. นางสาววันเพ็ญ อ่อนแก้ว	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๕. นางสมจิตต์ รวมแก้ว	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๖. นายสมชัย พรสินธุเศรษฐ์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางอนุชิตา ภาระเวช	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ

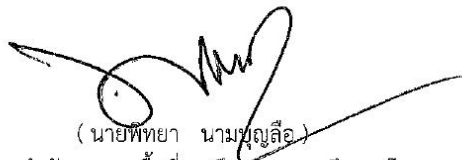
/๘. นายปิยะรัฐ...

๘. นายปิยะรัฐ ศรีวะสุทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๙. นายสัญญา กุลเกลี้ยง	นักวิชาการศึกษานำงานการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางสาวจริยา กรุณา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๒. นางสาวบุษกร ศรีชนะ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุจิราภรณ์ เภาศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๔. นางสาวโสภิตวลัย เบ้าทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางวราภรณ์ สิงห์คุบุตร	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นายวุฒิกร งอกเข้านก	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายเชษฐกิตติ แดงอาจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวไข่มุก หลักคำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวจิพร เทียงธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นายเอกพจน์ แก่นจำปา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลัง
ความรู้ความสามารถเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และตามเป้าหมายตัวชี้วัดและแนวทางดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ หากมีปัญหาหรือมีอุปสรรคให้รีบรายงานต่อคณะกรรมการอำนวยการทราบทันทีเพื่อจะได้แก้ไข
ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิทยา นามบุญลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



จดหมายข่าว ยโสธร 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2

วันที่ 23 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.30 น. สพป.ยโสธร เขต 2 จัดพิธีลงนามข้อตกลง
ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่วินิจฉัยการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล
โดยมี นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2 นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2
นายธัญสิริวุฒิ แคนศิลา รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย
นายกสมาคมผู้บริหารสถานศึกษา อำเภอภูผามาศ อำเภอไทยเจริญ อำเภอป่าดัว อำเภอทรายมูล และ อำเภอเมืองงา
เป็นผู้อนามในบันทึกข้อตกลงฯ และมีศึกษานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงฯ
ณ หอประชุม สพป.ยโสธร เขต 2





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 ตำบลภูผามาศ อำเภอภูผามาศ
จังหวัดยโสธร 35140 โทรศัพท์ 045-789477 โทรสาร 045-789477





จดหมายข่าว ยโสธร 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2

วันที่ 20 พฤษภาคม 2567 เวลา 13.30 น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2
เป็นประธานในการประชุมชี้แจงแนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ตามกรอบระยะเวลาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เพื่อแจ้งช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
โดยมี นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย
และ บุคลากรใน สพป.ยโสธร เขต 2 เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมบุษราคัม สพป.ยโสธร เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 ตำบลกุดชุม อำเภอกุดชุม
จังหวัดยโสธร 35140 โทรศัพท์ 045-789477 โทรสาร 045-789477





จดหมายข่าว ยโสธร 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2

วันที่ 18 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2

มอบหมายให้ นางสุพิชฌ์ธญา มีแก้ว รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2

เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

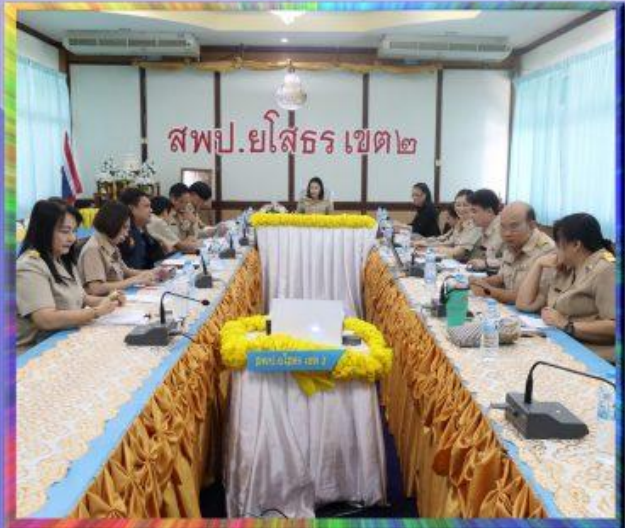
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.ยโสธร เขต 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2/2567 ระหว่างวันที่ 18 - 19 มิถุนายน 2567

โดยมี ผู้อำนวยการกลุ่ม ศึกษาพิเศษ และ บุคลากร สพป.ยโสธร เขต 2 ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลฯ

เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมบุษราคัม สพป.ยโสธร เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 ตำบลกุดชุม อำเภอกุดชุม
จังหวัดยโสธร 35140 โทรศัพท์ 045-789477 โทรสาร 045-789477





จดหมายข่าว ยโสธร 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2

วันที่ 5 สิงหาคม 2567 เวลา 08.00 น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2 พร้อมด้วย
นายธัญสิริวุฒิ แคนศิลา รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ศึกษาพิเศษ
และ บุคลากรใน สพป.ยโสธร เขต 2 ดำเนินการจัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ
กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และ วิสัยทัศน์ สพป.ยโสธร เขต 2
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมให้มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และความโปร่งใส
ทั้งนี้ ได้มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติแก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็น “บุคลากรต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.ยโสธร เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 ตำบลกุดชุม อำเภอกุดชุม
จังหวัดยโสธร 35140 โทรศัพท์ 045-789477 โทรสาร 045-789477



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นางจรัสรัตน์ พินิจมนตรี | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ |
| ๒. นายอาวุธ ทองบุ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ |
| ๓. นายธัญสิริภูมิ แคนศิลา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ |
| ๔. นายเทอดนคร ห้องแขง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ |
| ๕. นายวิชาญ เหล่าจันทร์อัน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ช่วยปฏิบัติราชการ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ |
| ๖. นางสาววันเพ็ญ อ่อนแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๗. นางยุภาพรรณ ศรีบุระ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๘. นายสมัย พรสินธุเศรษฐ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๙. นางสมจิตต์ รวมแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๑๐.นางอนุชิตา ภาระเวช | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๑๑.นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๑๒.นายสัญญา กุลเกลี้ยง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๑๓.นายธีระพงศ์ แผงเมืองพุก | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ |
| ๑๔.นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร |

เรียบเรียง / รายงาน / จัดทำรูปเล่ม

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| ๑. นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๒. นายวุฒิกกร งอกเข้านก | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
| ๓. นายเชษฐภิตติ แดงอาจ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวไข่มุก หลักคำ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๕. นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวจวีพร เทียงธรรม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

บันทึกภาพ / ข่าวประชาสัมพันธ์

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| นายวุฒิกกร งอกเข้านก | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
|----------------------|--------------------------|

