



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เป็นหน่วยงานพัฒนาการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอขอบคุณหน่วยงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมา	๑
ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๒
สภาพการจัดการศึกษา	๒
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๘
สภาพทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๘
ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๙
ผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๑๐
ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
แผนงาน	๑๒
โครงการ	๑๒
หน่วยงาน	๑๒
วัตถุประสงค์	๑๒
เป้าหมาย	๑๒
ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๑๓
ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๓
สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ	๑๓
งบประมาณ	๑๔
กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ	๑๗
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	
กิจกรรมที่ ๑ การสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามรูปแบบ SMART to YST๒ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒	๒๕
สรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๖
ภาคผนวก	๓๕
- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๖
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๔
- การดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๒
คณะผู้จัดทำ	๕๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น

ปัจจุบันทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๖๓ โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลางานสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่น

ในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพัตมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพัตมิชอบอย่างแท้จริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพัตมิชอบเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพัตมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันการทุจริตและประพัตมิชอบ มิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโสร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโสร เขต ๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโสร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินิติราชการของทุกส่วนราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโสร เขต ๒

จากการปฏิรูปการศึกษาครั้งยิ่งใหญ่ ได้เกิดขึ้นตามเจตนารมณ์ของทุกฝ่ายในสังคมไทย โดยปรากฏในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ซึ่งเป็นที่มาของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่มุ่งหวังยกระดับการศึกษาของชาติให้มีมาตรฐาน และจัดได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ โดยกำหนดให้มีการปฏิรูปการศึกษาทั้งระบบ และจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้หลอมรวมหน่วยงานทางการศึกษา คือ ทบวงมหาวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ และกระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานเดียวกันคือ กระทรวงศึกษาธิการ โดยกำหนดโครงสร้างใหญ่เป็นระดับกระทรวงและระดับพื้นที่การศึกษา

ระดับพื้นที่ได้หลอมรวม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด และสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการอำเภอ สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ เข้าเป็นหน่วยงานเดียวกัน และจัดตั้งเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโสร เขต ๒ และเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๓ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นใหม่และเปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโสร เขต ๒” มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานแก่ประชากรวัยเรียนในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโสร เขต ๒ ครอบคลุมพื้นที่ ๕ อำเภอ คือ อำเภอกุดชุม อำเภอลีนกทา อำเภอไทยเจริญ อำเภอป่าดัว และอำเภอยายมูล มีโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๑๘๗ โรงเรียน ปัจจุบันตั้งอยู่ที่ถนนวารีราชเดช ตำบลกุดชุม อำเภอกุดชุม จังหวัดสโสร

สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโสร เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ ภารกิจและบทบาท ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๑. มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการหรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษา ให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพ ภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

(๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ข้อ ๕ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้อง กับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการ ของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขต พื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่ การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่น ที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่ การศึกษา

(๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และ คณะทำงานด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

๓. การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) กลุ่มอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ปฏิบัติงานสารบรรณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการ
 - (ค) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ
 - (ง) จัดระบบบริหารงาน การควบคุมภายใน และพัฒนาองค์กร
 - (จ) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจการ ผลงาน และบริการข้อมูลข่าวสาร
 - (ฉ) ประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา
 - (ช) ดำเนินการเลือกตั้งและสรรหากรรมการและอนุกรรมการ
 - (ซ) ประสาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพ
 - (ณ) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีใช้
- งานของส่วนราชการใดโดยเฉพาะ
- (ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒) กลุ่มนโยบายและแผน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) จัดทำนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
 - (ข) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณ
 - (ค) ตรวจสอบ ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติ
- ตามนโยบายและแผน
- (ง) ดำเนินการวิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม เลิก และโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - (จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ศึกษา วิเคราะห์ ดำเนินการ และส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล
 - (ข) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและ
- การจัดการศึกษา
- (ค) ดำเนินงานสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา
 - (ง) ดำเนินการวิเคราะห์ และปฏิบัติงานระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- และการสื่อสาร
- (จ) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน
- (ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี
- (ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานพัสดุ
- (ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารสินทรัพย์
- (จ) ให้คำปรึกษาสถานศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุ และงานบริหารสินทรัพย์
- (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ
- (ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จความชอบ การเลื่อนเงินเดือน ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และทะเบียนประวัติ
- (ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ ยกเว้นการลาเพื่อพัฒนาตนเอง
- (จ) ดำเนินงานเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง และผู้รักษาราชการแทนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ฉ) ดำเนินงานบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรอื่นในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ช) จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรฐาน คุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำและเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ซ) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา
- (ฌ) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคล และจัดทำรายงานประจำปี ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
- (ข) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
- (ค) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
- (ง) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศหรือต่างประเทศ
- (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๗) กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลักสูตรการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา และหลักสูตรการศึกษาพิเศษ
- (ข) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาหลักสูตรการสอนและกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน
- (ค) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินเกี่ยวกับการวัดและการประเมินผลการศึกษา
- (ง) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม มาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งประเมิน ติดตาม และตรวจสอบคุณภาพการศึกษา
- (จ) นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาสื่อ นวัตกรรม การนิเทศทางการศึกษา
- (ช) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา
- (ซ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ศึกษา วิเคราะห์ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานเกี่ยวกับศาสตร์พระราชา
- (ข) ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
- (ค) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมข้อมูลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น
- (ง) ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา
- (จ) ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ
- (ฉ) ส่งเสริมงานการแนะแนว สุขภาพ อนามัย กีฬา และนันทนาการ ลูกเสือ ยุวกาชาด เนตรนารี ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร ประชาธิปไตย วินัยนักเรียน การพิทักษ์สิทธิเด็ก และเยาวชน และงานกิจการนักเรียนอื่น
- (ช) ส่งเสริม สนับสนุนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา
- (ซ) ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้สารเสพติด และส่งเสริมป้องกันแก้ไขและคุ้มครองความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา รวมทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (ฌ) ดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์
- (ญ) ประสาน ส่งเสริมการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม

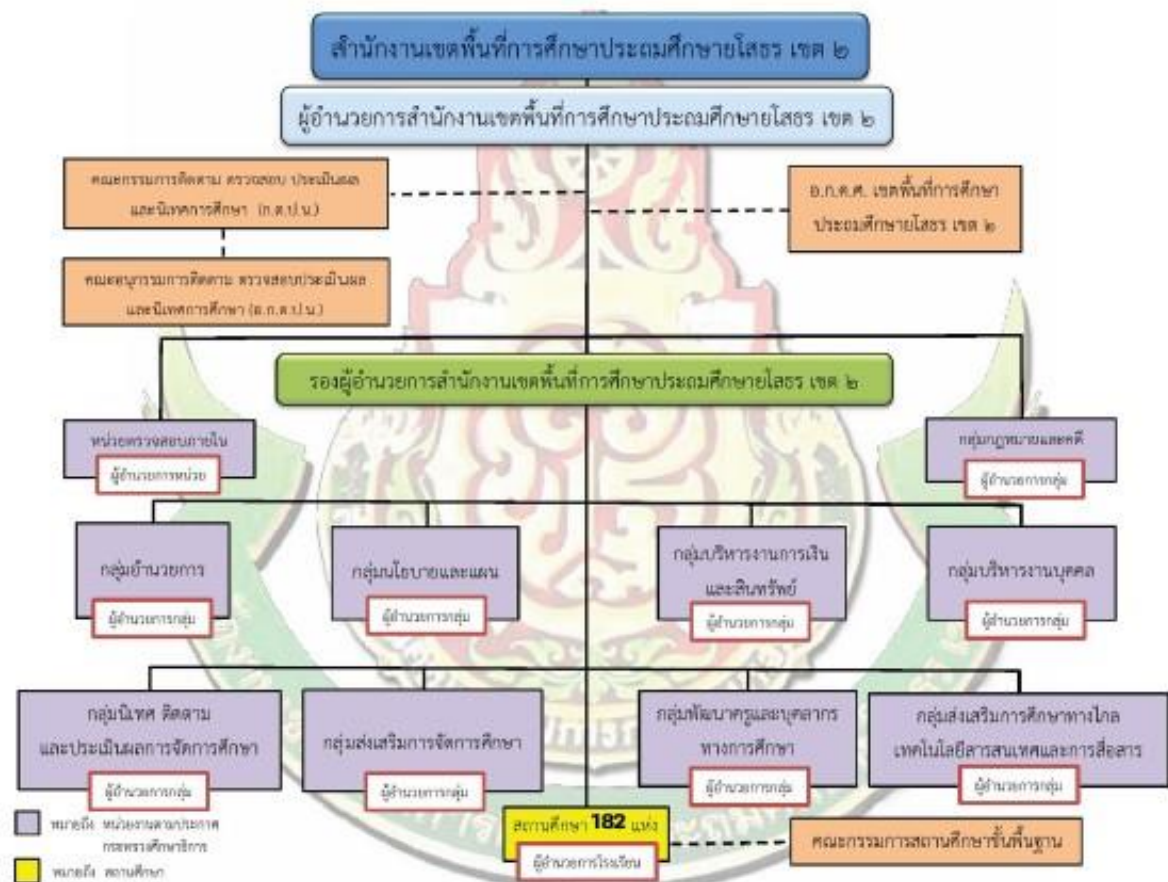
(ฎ) ส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้ สิ่งแวดล้อมทางการศึกษา และภูมิปัญญาท้องถิ่น
(ฏ) ประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๙) หน่วยตรวจสอบภายใน ให้ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับหัวหน้าส่วนราชการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการเงิน การบัญชี และตรวจสอบระบบการดูแลทรัพย์สิน
(ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการดำเนินงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับผลผลิตหรือเป้าหมายที่กำหนด
(ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินการบริหารความเสี่ยง
(ง) ดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในตามที่กฎหมายกำหนด
(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี ให้ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย
(ข) ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
(ค) ดำเนินการทางวินัย การตรวจพิจารณาวินัย การลงโทษ และการรายงานการดำเนินการทางวินัย
(ง) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์
(จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์
(ฉ) ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
(ช) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา คดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ซ) ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ฌ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูลและติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานกฎหมายและงานคดีของรัฐ
(ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



สภาพทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารจัดการศึกษาแก่ประชากรวัยเรียนครอบคลุมใน ๕ อำเภอ คือ อำเภอกุดชุม อำเภอเลิงนกทา อำเภอไทยเจริญ อำเภอป่าดัว และอำเภอทรายมูล มีอาณาเขตติดต่อกับอำเภอต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับจังหวัดร้อยเอ็ดและจังหวัดมุกดาหาร
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอเมือง จังหวัดยโสธร
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับจังหวัดอำนาจเจริญ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับจังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ และมาตรฐานเท่าเทียมกัน โดยมีปริมาณงาน ผลการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนา ดังนี้ ปริมาณงาน (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ มีโรงเรียนในสังกัด ๑๘๒ โรงเรียน

๑. จำนวนโรงเรียนจำแนกรายอำเภอ (ข้อมูลพื้นฐานการศึกษา ปี ๒๕๖๘)

ที่	อำเภอ	โรงเรียน	สาขา	รวม
๑	ทรายมูล	๒๔	-	๒๔
๒	กุดชุม	๔๗	๑	๔๘
๓	ป่าดัว	๒๙	-	๒๙
๔	เลิงนกทา	๕๘	-	๕๘
๕	ไทยเจริญ	๒๓	-	๒๓
รวม		๑๘๑	๑	๑๘๒

๒. จำนวนบุคลากรทางการศึกษาภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ มีการแบ่งโครงสร้างภายในแบ่งเป็น ๙ กลุ่ม และ ๑ หน่วย มีบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒ ดังนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑ คน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓ คน ศึกษาพิเศษ ๘ คน บุคลากรทางการศึกษา ๔๒ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานราชการ ๓ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๑๑ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน

บุคลากรทางการศึกษาภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสโธร เขต ๒			
ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑	
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓	
๓	ศึกษาพิเศษ	๘	
๔	บุคลากรทางการศึกษา	๔๒	
๕	ลูกจ้างประจำ	๒	
๖	พนักงานราชการ	๓	
๗	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๑	
รวม		๗๐	

ผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาโยธธ เขต ๒

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาโยธธ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๖๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับคุณภาพ ผ่านดี** โดย ตัวชี้วัด ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลการ ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๙๐ คะแนน

เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโยธธ เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ผลต่างของคะแนน ITA	พัฒนาการ
๒๕๖๑	๗๑.๔๘	-๑๓.๘๖	-
๒๕๖๒	๗๙.๒๗	+๗.๗๙	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๓	๙๔.๔๒	+๑๕.๑๕	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๔	๙๓.๐๘	-๑.๓๔	ลดลง
๒๕๖๕	๙๘.๕๙	+๕.๕๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๖	๙๙.๓๐	+๐.๗๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๗	๙๙.๙๑	+๐.๖๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๘	๙๕.๖๕	-๔.๒๖	ลดลง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโยธธ เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับคุณภาพ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๒๕	ผ่านดีเยี่ยม	
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๗๑	ผ่านดีเยี่ยม	
๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๗	ผ่านดีเยี่ยม	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๑	ผ่านดีเยี่ยม	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๕๗	ผ่านดีเยี่ยม	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๔๖	ผ่านดีเยี่ยม	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๐	ผ่านดี	

และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการประเมินโดยแยกตามเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้ ๙๙.๒๐ คะแนน

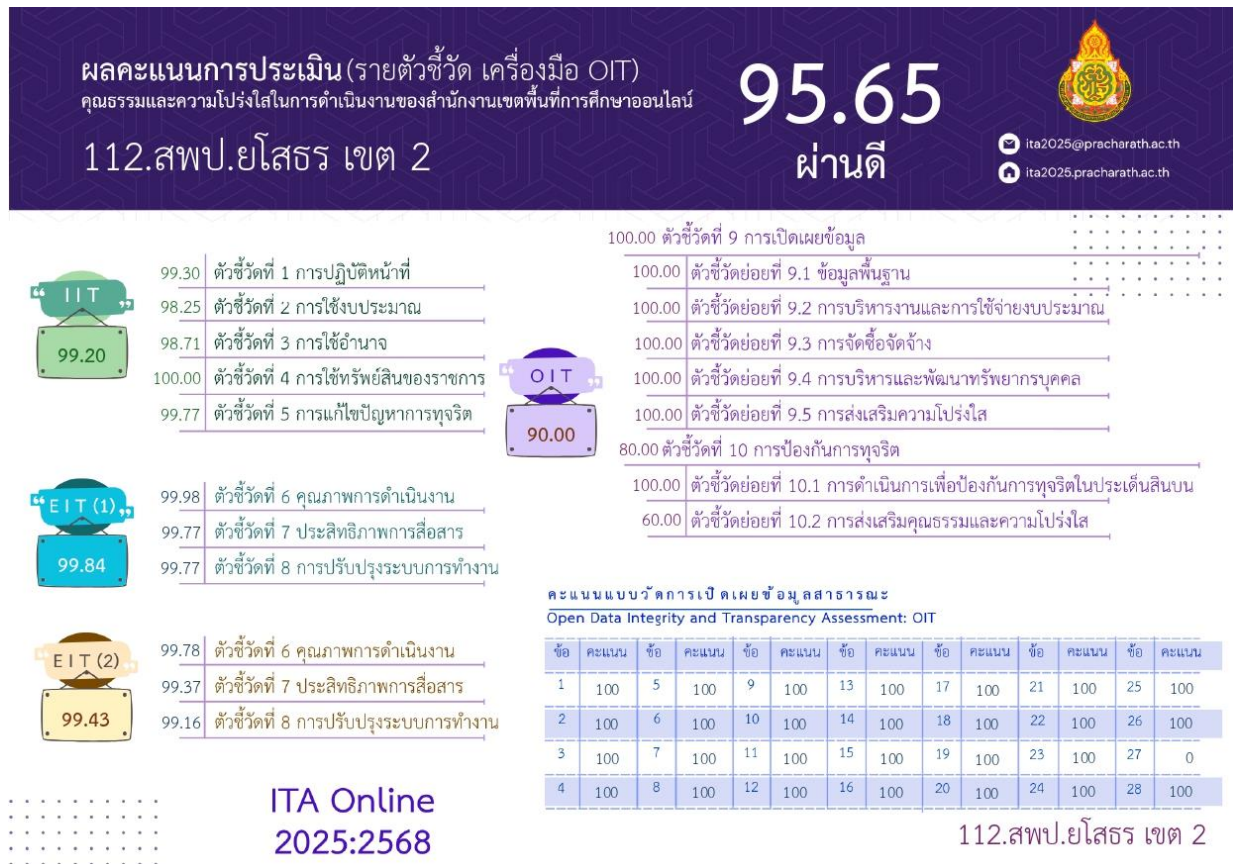
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- EIT (๑) ได้ ๙๙.๘๔ คะแนน

- EIT (๒) ได้ ๙๙.๔๓ คะแนน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ ๙๐ คะแนน

คะแนนแยกรายตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ปรากฏดังนี้



ITA Online
2025:2568

112.สพป.ยโสธร เขต 2

ส่วนที่ ๒
ทิศทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการทำงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามรูปแบบ SMART to YST 2 เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

๓. หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

๒. เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คิดดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ สุจริตเขตสุจริต ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม และยั่งยืนของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินโครงการเขตสุจริต

๕. เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ สูงขึ้น

๒) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๑๐๐

๓) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐

๒. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประเมินศึกษายโสธร เขต ๒

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มขึ้น

๖. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๘
บุคลากรมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประเมินศึกษายโสธร เขต ๒ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐
	๒. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐
	๓. ร้อยละของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ ๙๕

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประเมินศึกษายโสธร เขต ๒

๙. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ถัวจ่ายทุกรายการ โดยมีรายละเอียด
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑	กิจกรรมที่ ๑ การสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ๑.๒. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒	๓ - ๔				ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ
๒	กิจกรรมที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๑ ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒๐ คน ๑ วัน	๓		๗๐๐		๗๐๐
	๒.๒ ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๒.๑ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับตัวชี้วัดให้กับผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ในการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๔๐ คน ๑ ครั้ง) ๒.๒.๒ สรุปรองมูลของผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด สำหรับการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๕๐ คน ๑ ครั้ง)	๓ ๓		๑,๔๐๐.- ๙,๕๐๐.-		๒๕,๑๕๐.-

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
	๒.๒.๓ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ แก้ไขและ เติมเต็ม ข้อมูลผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ในการการ จัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๕๐ คน ๑ ครั้ง) ๒.๒.๔ ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ก่อนรายงาน ตัวชี้วัดในระบบ (๒๕ คน x ๑ ครั้ง)	๓ ๓		๙,๕๐๐.- ๔,๗๕๐.-		
	๒.๓ สร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายในได้เข้าใจในกระบวนการและให้ความ ร่วมมือในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (IIT) (๕๐ คน ๑ ครั้ง)	๓		๑,๗๕๐.-		๑,๗๕๐.-
	๒.๔ การสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยการประชุมคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อระดมความคิดเห็น ในการส่งเสริมให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับรู้ เข้าใจ และให้ควาร่วมมือในการตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๔๐ คน x ๑ ครั้ง)	๓		๑,๔๐๐.-		๑,๔๐๐.-
	๒.๕ การพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.๕.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิด การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๒๕ คน ๑ ครั้ง)	๓		๘๗๕.-		๖,๕๐๐.-

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
	๒.๕.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕ คน ๑ ครั้ง)			๘๗๕.-		
	๒.๕.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๒๕ คน ๑ ครั้ง)			๔,๗๕๐.-		
	๒.๖ จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา โสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔				ไม่ใช่ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ
รวมทั้งสิ้น			-	๓๕,๕๐๐.-		๓๕,๕๐๐.-

๑๐. กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
กิจกรรมที่ ๑ การสร้างค่านิยมไม่ ทนต่อการทุจริต ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ๑.๑ ประกาศ เจตนารมณ์สจจริต สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา การทุจริตและ ประณตศึกษยโสธร เขต ๒ ๑.๒. จัดทำประกาศ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประณตศึกษยโสธร เขต ๒	บุคลากรใน สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษา ประณตศึกษา ยโสธร เขต ๒ ตระหนักรู้ใน การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตมิ ชอบ มีค่านิยม ร่วมต้านทุจริต และเข้ามามี ส่วนร่วมใน การผลักดันให้ เกิดสังคมไม่ ทนต่อการ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	คน	๗๒	ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ													กลุ่ม อำนาจการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๒.๒ ประชุม คณะกรรมการ กำกับ ติดตามและผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ มีค่าคะแนน เฉลี่ยการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๗๒	๒๕,๑๕๐.-													กลุ่ม อำนวยการ
๒.๒.๑ สร้างการ รับรู้เกี่ยวกับตัวชี้วัด ให้กับผู้รับผิดชอบใน แต่ละตัวชี้วัด ในการ จัดทำข้อมูลแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			๑,๔๐๐.-													กลุ่ม อำนวยการ
๒.๒.๒ สรุปของมูล ของผู้รับผิดชอบในแต่ ละตัวชี้วัด สำหรับการ จัดทำข้อมูลแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕			๙,๕๐๐.-													กลุ่ม อำนวยการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๒.๒.๓ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ แก้ไขและเติมเต็ม ข้อมูลผู้รับผิดชอบใน แต่ละตัวชี้วัด ในการ การจัดทำแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ มีค่าคะแนน เฉลี่ยการ ประเมิน	คน	๗๒	๙,๕๐๐.-													กลุ่ม อำนวยการ
๒.๒.๔ ตรวจสอบ ความสมบูรณ์ของแบบ วัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ก่อน รายงานตัวชี้วัดใน ระบบ	คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕			๔,๗๕๐.-													กลุ่ม อำนวยการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๒.๓ สร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ มีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน	คน	๗๒	๑,๗๕๐													กลุ่ม อำนาจการ
๒.๔ การสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕			๑,๔๐๐.-													กลุ่ม อำนาจการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๒.๕ การพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ ๒.๕.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒.๕.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ มีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คน	๗๒	๖,๕๐๐														กลุ่ม อำนวยการ
				๘๗๕.-														
				๘๗๕.-														

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๒.๕.๓ จัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา				๔,๗๕๐.-													กลุ่ม อำนวยการ
๒.๖ จัดทำรายงานผล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประณศศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ไม่ใช่ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ													กลุ่ม อำนวยการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หกหมื่นบาทถ้วน)				๓๕,๐๐๐.-													

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปผลการดำเนินการ ได้ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์สุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

กิจกรรม จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ได้ดำเนินการบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ดังนี้

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

๑.๒ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา

๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ มีจิตสำนึก จิตสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม และเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดประชุมมีข้อจำกัดเรื่องระยะเวลา

๒. ผู้เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการบางรายติดภารกิจงานที่เร่งด่วนเข้าร่วมประชุมไม่เต็มเวลา

ข้อเสนอแนะ

ผู้การปลูกจิตสำนึกควรที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ อาจต้องใช้วิธีการให้ทำซ้ำ ๆ และลงมือปฏิบัติให้เกิดภาพที่สามารถรับรู้ได้นอกจากการรับฟังเพียงอย่างเดียว ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตหรือการกระทำใด ๆ ของเจ้าหน้าที่ที่อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกด้านอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามรูปแบบ SMART to YST2 เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเติมเต็ม

การดำเนินงานของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไขและเติมเต็มการ

ดำเนินงานของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เพื่อตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กิจกรรม จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินโครงการเขตสุจริต

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต

๓. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ เพิ่มขึ้น

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจำนวนเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๑๐๐ (เป็นผลการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้ง ๕ กิจกรรม)

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ และบุคลากรสถานศึกษามีภาระงานมาก และมีภารกิจงานที่ซับซ้อนในช่วงเวลาของการประชุม ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

ข้อเสนอแนะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรจัดสรรงบประมาณให้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ และให้ระยะเวลาในการดำเนินการเพิ่มขึ้น

สรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									
๑	กิจกรรมที่ ๑ การสร้าง ค่านิยมไม่ทนต่อการ ทุจริต ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. เพื่อพัฒนา บุคลากรใน สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ มี ทัศนคติที่ดี ต่อการดำเนิน โครงการเขตสุจริต	เชิงผลผลิต (Output) ๑. บุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มี พฤติกรรมตระหนักรู้ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตมีค่านิยมร่วม ด้านทุจริต มี จิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘	๑. แต่งตั้งคณะ กรรมการฯ ๒. ประชุม คณะกรรมการฯ ตามกิจกรรม ๓. ประชุม เชิงปฏิบัติการฯ ตามกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	๑. บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักรู้ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ได้รับการ พัฒนาให้เป็น แบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการ พัฒนาทักษะระบบ การคิด การมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง	ปัญหาอุปสรรค - ในการดำเนิน กิจกรรม บุคลากร ทุกคนได้รับทราบ นโยบายในการ บริหารงานของ ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ซึ่งนโยบายทุก เรื่องต้องทำทันที โดยการปฏิบัติ ตามนโยบาย ทุกเรื่องยังเกิด ปัญหาอุปสรรค

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									
	๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ สุจริตสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒. เพื่อพัฒนา กลไกและ กระบวนการด้าน การป้องกันการ ทุจริต ให้มีความ เข้มแข็งและ มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น		เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘		ไม่ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	และจิตสาธารณะ ทักษะกระบวนการ คิด การมีวินัย ในองค์กร มีค่านิยม การไม่ยอมรับและ การไม่ทนต่อการ ทุจริต ๒. สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ มีการขับเคลื่อน สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา เป็นเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริตและ นโยบายในการ ป้องกันการทุจริต ทุกรูปแบบ และ ได้มีการกำหนด	บ้าง เนื่องจาก เจ้าหน้าที่มี ปริมาณงานมาก จึงเกิดความ ล่าช้าในการ ปรับปรุงข้อมูล แต่ก็สามารถ ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันได้ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน การสร้าง ความรู้ความ เข้าใจให้แก่ บุคลากรใน สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									
	๑.๒ จัดทำประกาศ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประมศศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓. เพื่อจัดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คัดดี ทำดี มีวินัยซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่าง พอเพียง มีจิต สาธารณะ สุวิถึ เขตสุจริต ผ่าน กระบวนการคิด อย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่การปฏิบัติ ที่ถูกต้องเหมาะสม และยั่งยืนของ บุคลากรสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประมศศึกษา ยโสธร เขต ๒	๓. บุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา บุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้ามามี ส่วนร่วมในการ ผลักดันให้เกิด สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘		ไม่ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	๓. สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประมศศึกษา ยโสธร เขต ๒ เล็งเห็นถึงความ สำคัญในการ ปลูกฝัง และการ สร้างจิตสำนึก ให้เป็นบุคลากร มีความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างการ รับรู้ว่สิ่งใดเป็น ผลประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ ของส่วนรวมหรือ ของราชการ	เป็นสิ่งที่ยาก เพราะความ เชื่อว่าหากไม่ ทุจริตก็ไม่ผิด อะไร โดยไม่ให้ ความสำคัญ หรือไม่เข้าใจ ว่าผลประโยชน์ ทับซ้อนคืออะไร หรือการกระทำ เช่นไรเข้าลักษณะ ผลประโยชน์ ทับซ้อน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									
๒.	กิจกรรมที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๑ ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การศึกษาศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ให้มีทัศนคติ ที่ดีต่อการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน	เชิงผลผลิต (Outcome) ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการกิจกรรมตามโครงการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสาธารณะ และสามารถ	เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘ เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๒. ประชุมคณะกรรมการฯ ตามกิจกรรม ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ตามกิจกรรม	๓๕,๐๐๐ บาท งบประมาณรวมทั้ง ๖ กิจกรรม ๗๐๐	๓๕,๐๐๐ บาท งบประมาณรวมทั้ง ๖ กิจกรรม ๗๐๐	๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ได้ดำเนินการบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒	ปัญหาอุปสรรค ๑. การจัดประชุมมีข้อจำกัดเรื่องระยะเวลา ๒. ผู้เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการ บางรายติดภารกิจงานที่เร่งด่วนเข้าร่วมประชุมไม่เต็มเวลา ข้อเสนอแนะ การปลูกจิตสำนึกควรที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ อย่างต้อง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									
	๒.๒ ประชุม คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๒.๑ สร้างการ รับรู้เกี่ยวกับตัวชี้วัดให้กับ ผู้รับผิดชอบในแต่ละ ตัวชี้วัด ในการจัดทำข้อมูล แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ๒.๒.๒ สรุปของ มูลของผู้รับผิดชอบในแต่ละ ตัวชี้วัด สำหรับการจัดทำ ข้อมูลแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ๓.เพื่อพัฒนา กระบวนการด้าน การป้องกันการ ทุจริต ให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ ส่วนรวม ๓. บุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา บุคลากร ทางการศึกษาใน สังกัดเข้ามามีส่วน ร่วมในการผลักดัน ให้เกิดสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเพิ่มขึ้น	เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘		๒๕,๑๕๐บาท (งบประมาณ รวมทั้ง ๔ กิจกรรม ย่อย) ๑,๔๐๐ บาท ๙,๕๐๐ บาท	๒๕,๑๕๐ บาท (เป็นผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้ง ๔ กิจกรรมย่อย) ๑,๔๐๐ บาท ๙,๕๐๐ บาท	๑.๒ การจัดทำ บันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือการพัฒนา เขตพื้นที่การศึกษา ๒. บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถม ศึกษา โสธร เขต ๒ มีจิตสำนึก จิตสาธารณะ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และเข้ามามีส่วนร่วม ในการผลักดันให้เกิด สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	ใช้วิธีการให้ ทำซ้ำๆ และ ลงมือปฏิบัติ ให้เกิดภาพที่ สามารถรับรู้ ได้นอกจากการ รับฟังเพียง อย่างเดียว ดังนั้น ผู้บังคับ บัญชาทุกระดับ ชั้นต้องให้ ความสำคัญต่อ การแก้ไขปัญหา และป้องกัน การทุจริตหรือ การกระทำใดๆ ของเจ้าหน้าที่ ที่อาจทำให้ เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนในทุก ด้านอย่าง ต่อเนื่อง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									
	๒.๒.๓ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ แก้ไข และเติมเต็ม ข้อมูล ผู้รับผิดชอบในแต่ละ ตัวชี้วัด ในการจัดทำ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)			เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘		๙,๕๐๐ บาท	๙,๕๐๐ บาท	๑. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานถูกต้อง ครบถ้วน ตาม องค์ประกอบข้อมูล	ปัญหา อุปสรรค - บุคลากร สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ และบุคลากร สถานศึกษา มีภาระงานมาก และภารกิจ งานที่ซ้ำซ้อน ในช่วงเวลาของ การประชุม ทำให้ไม่สามารถ เข้าร่วมประชุม ได้
	๒.๒.๔ ตรวจสอบ ความสมบูรณ์ของแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ก่อน รายงานตัวชี้วัดในระบบ			เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘		๔,๗๕๐ บาท	๔,๗๕๐ บาท	๒. สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ดำเนินกิจกรรมตาม โครงการเพื่อสร้าง ความตระหนักรู้ใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตให้มีค่านิยม ร่วมด้านทุจริต	
	๒.๓ สร้างการรับรู้การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)			เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘		๑,๗๕๐ บาท	๑,๗๕๐ บาท		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									
	๒.๔ การสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๒.๕ การพัฒนาด้านการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อสร้าง ความตระหนักรู้ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้าน ทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ และสามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม			เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘ เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘		๑,๔๐๐ บาท ๖,๕๐๐ บาท (งบประมาณ รวมทั้ง ๓ กิจกรรม ย่อย)	๑,๔๐๐ บาท ๖,๕๐๐ บาท (เป็นผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้ง ๓ กิจกรรมย่อย)	๓. บุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ เข้ามามีส่วนร่วม ในการผลักดัน ให้เกิดสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ เพิ่มขึ้น	ข้อเสนอแนะ - สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษา ขั้นพื้นฐาน ควรจัดสรร งบประมาณให้ ตั้งแต่ต้น ปีงบประมาณ และให้ระยะ เวลาในการ ดำเนินการ เพิ่มขึ้น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									
	๒.๕.๑ วิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิด การให้หรือรับสินบนจาก การดำเนินงานตามภารกิจ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา			เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘		๘๗๕ บาท	๘๗๕ บาท		
	๒.๕.๒ จัดทำ แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ			เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘		๘๗๕ บาท	๘๗๕ บาท		
	๒.๕.๓ จัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา			เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘		๔,๗๕๐ บาท	๔,๗๕๐ บาท		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									
	๒.๖ จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			เดือน เมษายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘		ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ ในการ ดำเนินการ		

ภาคผนวก

โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	เป้าหมายที่ ๔ ปรับปรุงระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพของ การใช้ทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัวในการรองรับความหลากหลายของการ จัดการศึกษา และสร้างเสริมธรรมาภิบาล
แผนงาน	บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
กลยุทธ์	ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางวราภรณ์ สิงห์ศิบุตร, นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์ และคณะ
ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ มีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์การพัฒนา กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อย ที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูล สำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของ หน่วยงานของรัฐทั้งหมดอย่างบูรณาการให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บ ที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคเอกชน เพื่อให้เกิด การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้อง กับบริบท การพัฒนาได้อย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการ พัฒนาประเทศ

/สำนักงาน...

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ทำข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประสานความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยอาศัยกลไกทางการศึกษาเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกให้แก่เยาวชน ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนานักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้เกิดคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ โดยดำเนินการตามแนวทางของปฏิญญาโรงเรียนสุจริตทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลูกฝัง และด้านการสร้างเครือข่าย และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) และข้อตกลงความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานการประเมินดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

๒.๒ เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ให้มีทัศนคติที่ดีต่อการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม

๒) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน ถูกต้อง มีค่าคะแนนอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม

๒) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

/๔. กิจกรรม...

๔. กิจกรรมการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ การสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	นางวราภรณ์ สิงห์ศิบุตร นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์ และคณะ
กิจกรรมที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๘	นางวราภรณ์ สิงห์ศิบุตร นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์ และคณะ
๒.๑ ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เม.ย. - พ.ค. ๒๕๖๘	
๒.๒ ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - สร้างการรับรู้เกี่ยวกับตัวชี้วัดให้กับผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ในการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - สรุปรายชื่อของผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด สำหรับการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ แก้ไขและเติมเต็มข้อมูลผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ในการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ก่อนรายงานตัวชี้วัดในระบบ	เม.ย. - พ.ค. ๒๕๖๘	

/กิจกรรม...

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๓ สร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในได้เข้าใจในกระบวนการ และให้ความร่วมมือในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT)	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘	
๒.๔ การสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อระดมความคิดเห็นในการส่งเสริมให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับรู้ เข้าใจ และให้ความร่วมมือในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘	
๒.๕ การพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘	
๒.๖ จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ก.ค. ๒๕๖๘	

/ขั้นตอน...

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุมและรับฟังคำชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ที่จัดโดยหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. เสนอแผนปฏิบัติการฯ เพื่อขออนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอนุมัติ

๕. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการและโครงการฯ

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำกับติดตามการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. สรุปรายงานผลการดำเนินการต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. งบประมาณ

งบประมาณจากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมหลัก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑	กิจกรรมที่ ๑ การสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์สจจธสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ๑.๒. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒	๓				ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ
๒	กิจกรรมที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					

/ที่...

ร.ร.	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
	๒.๑ ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๑ ครั้ง)	๓		๗๐๐.-	-	๗๐๐.-
	๒.๒ ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๒.๑ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับตัวชี้วัดให้กับ ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ในการจัดทำข้อมูลแบบ วัตถุประสงค์เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๔๐ คน x ๓๕ บาท x ๑ ครั้ง) ๒.๒.๒ สรุปรายชื่อของผู้รับผิดชอบในแต่ละ ตัวชี้วัด สำหรับการจัดทำข้อมูลแบบวัตถุประสงค์เปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๕๐ คน x ๑๙๐ บาท x ๑ ครั้ง) ๒.๒.๓ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ แก่ไขและ เติมเต็ม ข้อมูลผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ในการ จัดทำแบบวัตถุประสงค์เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๕๐ คน x ๑๙๐ บาท x ๑ ครั้ง) ๒.๒.๔ ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ก่อนรายงาน ตัวชี้วัดในระบบ (๒๕ คน x ๑๙๐ บาท x ๑ ครั้ง)	๓		๑,๔๐๐.- ๙,๕๐๐.- ๙,๕๐๐.- ๔,๗๕๐.-		๒๕,๑๕๐.-
	๒.๓ สร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในได้เข้าใจในกระบวนการและ ให้ความร่วมมือในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) (๕๐ คน x ๓๕ บาท x ๑ ครั้ง)	๓		๑,๗๕๐.-		๑,๗๕๐.-

/ที่...

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
	๒.๔ การสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อระดมความคิดเห็น	๓		๑,๕๐๐.-		๑,๕๐๐.-
	ในการส่งเสริมให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับรู้ เข้าใจ และให้ควาร่วมมือในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๕๐ คน x ๓๕ บาท x ๑ ครั้ง)					
	๒.๕ การพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓				๖,๕๐๐.-
	๒.๕.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๒๕ คน x ๓๕ บาท x ๑ ครั้ง)			๘๗๕.-		
	๒.๕.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕ คน x ๓๕ บาท x ๑ ครั้ง)			๘๗๕.-		
	๒.๕.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๒๕ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ ครั้ง)			๔,๗๕๐.-		
	๒.๖ จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔				ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
รวมทั้งสิ้น		-		๓๕,๕๐๐.-		๓๕,๕๐๐.-

งบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการ ๓๕,๕๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)
 ทั้งนี้ ขออนุมัติเบิกจ่ายจำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และสามารถถัวจ่ายทุกรายการ

/๖. ตัวชี้วัด...

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการดำเนินการ	เครื่องมือที่ใช้
๖.๑ เชิงปริมาณ ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน ถูกต้อง	สังเกต สำรวจ/สอบถาม ประเมินสภาพจริง	แบบตรวจสอบ แบบสำรวจ/สอบถาม แบบบันทึกข้อมูล
๒) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ตระหนักรู้ในการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐		
๖.๒ เชิงคุณภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ มีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕.๐๐ หรืออยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม	- สังเกต - สำรวจ/สอบถาม - ประเมินสภาพจริง	- แบบตรวจสอบ - แบบสำรวจ/สอบถาม - แบบบันทึกข้อมูล

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม

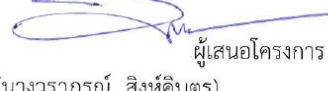
๗.๒ บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติที่ดีต่อการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คิดดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ สุจริตผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายฤกษ์พงศ์ ชื่นพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางวราภรณ์ สิงห์ดีบุตร)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิชาญ เหล่าจันทร์อัน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒
ช่วยปฏิบัติราชการ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางจรรีรัตน์ พินิจมนตรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ

ที่

-

วันที่

๓ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

ต้นเรื่อง

ด้วยกลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อตอบตัวชี้วัดของการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จึงเห็นควรดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามคำสั่ง
๓. หรือหากเห็นควรประการใด เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ

(นายฤกษ์พงศ์ เข้มพันธ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการกลุ่ม

๑. เพื่อโปรดทราบ / พิจารณา

๒. เห็นควรทศรศักดิ์: กรมการเพื่อเป็นต้นแบบ

ประธานในวงประชุม ๒.

ลงชื่อ

(นางวราภรณ์ สิงห์ศิริบุตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

“เรียนดี มีความสุข”

ความคิดเห็นของ รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒

.....
.....
.....

ลงชื่อ (นายวิชาญ เนสจันทน์)

รองผู้อำนวยการ (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒)
ช่วยปฏิบัติราชการ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒
ตำแหน่ง.....

ความคิดเห็นของ ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒

.....
.....
.....

ลงชื่อ (นางจรรีรัตน์ พินิจมนตรี)

ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒

ที่ ๑๕๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยใช้ชื่อว่า
“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา เป็นการประเมิน
เชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและ
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน
ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรอบการประเมินเพื่อวัดระดับคุณภาพ
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ๑๐ ตัวชี้วัด ใช้เครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือได้แก่
๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ในภาพรวมของการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด
ประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน วางแผน
ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ประกอบด้วย

๑. นางจรัสรัตน์	พินิจมนตรี	ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายอาวุธ	ทองบุญ	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายธัญสิริวุฒิ	แคนศิลา	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นายเทอดนคร	ห้องแซง	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ

๕. นายวิชาญ...

๕. นายวิชาญ เหล่าจันทร์อัน	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๖. นางยุภาพรรณ ศรีบุระ	ช่วยปฏิบัติราชการ รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	กรรมการ
๗. นางสาววันเพ็ญ อ่อนแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปฏิบัติหน้าที่	กรรมการ
๘. นางสมจิตต์ รวมแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๙. นายสมัย พรสินธุเศรษฐ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑๐. นางอนุชิตา ภาวเวช	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	กรรมการ
๑๑. นายสัญญา กุลเกลี้ยง	การจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นายธีระพงศ์ แผ่เมืองฟู	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๓. นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๔. นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นายวุฒิกร งอกเข้านก	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่	กรรมการ
๑๖. นายเชษฐกิตติ แดงอาจ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๗. นางสาวไข่มุก หลีกคำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมทางการไกลฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวจีพร เทียงธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	กรรมการและช่วยเลขานุการ
๒๐. นายเอกพจน์ แก่นจำปา	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการและช่วยเลขานุการ
	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและช่วยเลขานุการ
	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและช่วยเลขานุการ
	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและช่วยเลขานุการ
	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและช่วยเลขานุการ
	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและช่วยเลขานุการ
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด มีหน้าที่ศึกษาตัวชี้วัด ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย

๒.๑ กลุ่มอำนาจการ ประกอบด้วย

๑. นายวิชาญ เหล่าจันทร์อัน	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
	ช่วยปฏิบัติราชการ รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	
๒. นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นายวุฒิกร งอกเข้านก	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นายเชษฐกิตติ แดงอาจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางสาวไข่มุก หลีกคำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางสาวจีพร เทียงธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๘. นายจิระวัฒน์...

๘. นายจิระวัฒน์	จิ่งอินทร์	ลูกจ้างประจำ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๙. นางชนิดาภา	ศรีธรรมย์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๐. นางสาวอรสา	กาลจักร	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๑. นายการันต์	กาลจักร	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๒. นายศักดิ์สิทธิ์	พยุวงษ์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๓. นายวิเศษศักดิ์	เวฬุวนารักษ์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๔. นายพิเชษฐ์	สุพร	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๒ กลุ่มนโยบายและแผน ประกอบด้วย

๑. นายวิชาญ	เหล่าจันทร์อัน	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
		ช่วยปฏิบัติราชการ รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	
๒. นายสมัย	พรสินธุเศรษฐ์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นางโสภิตวลัย	เป้าทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นางสาวพัชรिता	อุ่มแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นายธีรพล	เวฬุวนารักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นายกษพร	ธงชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นายสรศักดิ์	พรมนิล	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๓ กลุ่มกฎหมายและคดี ประกอบด้วย

๑. นายธีระพงศ์	แฝงเมืองฟูก	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	
๒. นายชลธิโชติ	โคมารัมย์	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๔ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. นางยุภาพรรณ	ศรีบุระ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู	
		และบุคลากรทางการศึกษา	
๒. นางสาววรารณ	สวัสดิ์นาที	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. สิบเอกภักดีกุล	เป้าทอง	พนักงานพิมพ์ดีด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๑. นายเทอดนคร	ห้องแซง	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางยุภาพรรณ	ศรีบุระ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นางสาวดารา	อิฐทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นางสมจิตร	แสงชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางสาวสุนิสา	สนิห	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาวจิตรลดา	ตันพรหม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางสาวสุพัตรา	พ่อยันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๘. นางสาวพรรณฤดี	ผลาสาตร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๙. นางสาวสลักจิต	วิเชียรศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๑๐. นางสาวประเสริฐศรี...

๑๐. นางสาวประเสริฐศรี บุญกล้า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๑. นายบุญภพ ศรีบุระ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๒. นางสาวศุภลักษณ์ แสนศรี	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๖ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วย

๑. นายอาวุธ ทองบุ	รอง สพ.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	
	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๓. นายเอกพจน์ แก่นจำปา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

๑. นางอนุชิตา ภาระเวช	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๒. นางสาวสุนิทย สมสืบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ประกอบด้วย

๑. นายธัญสิริวุฒิ แคนศิลา	รอง ผอ.สพ.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางสาววันเพ็ญ อ่อนแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นายบรรชา เพชรโพธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นางแก้ว ฉัตรจ่อหอ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางสาวนิภาพร ทำดี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาวสุนิตรา สมญาติ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางสาวศิริลักษณ์ เพชรไพร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๘. นายเฉลิมพล ดวงมูลตรี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๙. นายวิระพล โสมณวัตร	พนักงานพัสดุ ส.๔	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๐. นางสาววินิตา บุญมาก	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๑. นางสาวสุนันท์ สีดี	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๒. นางสาวสุรัตน์วดี สร้อยจักร	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๒.๙ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ประกอบด้วย

๑. นายธัญสิริวุฒิ แคนศิลา	รอง ผอ.สพ.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นายสัญญา กุลเกลี้ยง	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นางสาวสุอังกวี ทองทิพย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นายกฤษณะศักดิ์ พวงจันทร์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. ว่าที่ร้อยตรีศิริชัย กลมเปลือย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิงนฤมล มุ่งหมาย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางชัชฎาภรณ์ บุญทวี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๘. นางสาวภัทรพร เขียงสวนจิก	นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	

๒.๙ กลุ่มนิเทศ...

๒.๑๐ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ประกอบด้วย

๑. นายอาวุธ ทองบุญ	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางสมจิตต์ รวมแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นางรัชฎาภรณ์ สามารถ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นางสาวจริยา กรณา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางชิดชนก ศรีสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาวบุษกร ศรีชนะ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางสาวสุจิราภรณ์ เภาศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๘. นางสาวเพ็ญประภา มีเพียร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๙. นายปิยะรัฐ ศรีวะสุทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๐. นางสาวประกายทิพย์ จันทะพา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๑. นายवलกรณ์ วงษ์จันทร์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓. คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ มีหน้าที่ นำข้อมูลที่ฝ่ายจัดทำข้อมูลได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบ กลับกรองได้ดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ไปวางไว้หน้าเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป ประกอบด้วย

๑. นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒. นายวุฒิกร จอกเข้านก	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายภฤชพงศ์ เข้มพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นายเอกพจน์ แก่นจำปา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีหน้าที่ ออกแบบรูปเล่มรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. นางจรีรัตน์ พินิจมนตรี	ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายอาวุธ ทองบุญ	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายธัญสิริวุฒิ แคนศิลา	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นายเทอดนคร ท้องแขง	รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๕. นายวิชาญ เหล่าจันทร์อัน	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๖. นางยุภาพรรณ ศรีบุระ	ช่วยปฏิบัติราชการ รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	
๗. นางสาววันเพ็ญ อ่อนแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปฏิบัติหน้าที่	กรรมการ
๘. นางสมจิตต์ รวมแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	
	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	กรรมการ
	การจัดการศึกษา	

๙. นายสมัย...

๙. นายสมัย พรสินธุเศรษฐ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๐. นางอนุชิตา ภาระเวช	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑. นายสัญญา กุลเกลี้ยง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นายธีระพงศ์ แผงเมืองพุก	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๓. นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑๔. นางสาวจริยา กรณา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางสาวบุษกร ศรีชนะ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๖. นางสาวสุจิตราภรณ์ เภาศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๗. นางสาวโสภิตวลัย เบ้าทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๘. นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. นายวุฒิกร งอกเข้านก	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นายเชษฐภักดี แดงอาจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวไข่มุก หลีกคำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวจีพร เทียงธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นายเอกพจน์ แก่นจำปา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. สิบเอกภักคณกุล เบ้าทอง	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นายสรศักดิ์ พรหมนิล	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลัง
ความรู้ความสามารถเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และตามเป้าหมายตัวชี้วัดและแนวทางการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ หากมีปัญหาหรือมีอุปสรรคให้รายงานต่อคณะกรรมการอำนวยการทราบทันทีเพื่อจะได้แก้ไข
ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางจิริรัตน์ พินิจมนตรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.ยโสธร เขต 2

วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30 น. **ดร.จรรีรัตน์ นิธิจอมนตรี ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2**
พร้อมด้วย **นายวิชาญ เหล่าจันทร์อัน รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2** ช่วยปฏิบัติราชการ รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ศึกษาพิเศษ และ บุคลากร สพป.ยโสธร เขต 2
ดำเนินการจัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และ กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมให้มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล
และความโปร่งใส และ มอบเกียรติบัตรและเงินรางวัลสำหรับกลุ่มงานที่ผ่านการประเมินผลการดำเนินงาน
กิจกรรม 5 ส. ประจำเดือน เมษายน 2568 ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.ยโสธร เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2
382 หมู่ 8 ตำบลกุดชุม อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร 35140



045 789 477



www2.yst2.go.th

ให้เวลา ให้ใจ ปลอดภัยทุกมิติ

Give & Safety All ก้าวไปด้วยกัน...ก้าวไปได้ไกล





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.ยโสธร เขต 2



วันที่ 22 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.00 น. **ดร.จรรีรัตน์ นิธิจอมนทร์ รอง.สพป.ยโสธร เขต 2** เป็นประธานในการประชุมผู้บริหารการศึกษา

ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ศึกษาพิเศษ และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 4/2568

เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย จุดเน้นของ ศร. และ สพฐ.สู่การปฏิบัติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของ สพป.ยโสธร เขต 2 ให้เป็นไปตามเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยก่อนการประชุมดังกล่าวได้ดำเนินกิจกรรม ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อแสดงความจริงใจรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่ ตามโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการค้าทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี **นายอาวุธ ทองบุญ รอง.สพป.ยโสธร เขต 2 นายรัฐสิริวัณณิ แคนศิลา รอง.สพป.ยโสธร เขต 2 นายเทอดนคร พ้องแขง รอง.สพป.ยโสธร เขต 2 นายวิชาญ เหล่าจันทรินทร์ รอง.สพป.ระยอง เขต 2 ย้ายปฏิบัติราชการ รอง.สพป.ยโสธร เขต 2**

นายเทอดนคร พ้องแขง รอง.สพป.ยโสธร เขต 2 นายวิชาญ เหล่าจันทรินทร์ รอง.สพป.ระยอง เขต 2 ย้ายปฏิบัติราชการ รอง.สพป.ยโสธร เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ศึกษาพิเศษ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุม ณ หอประชุม สพป.ยโสธร เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2
382 หมู่ 8 ตำบลกุดชุม อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร 35140

☎ 045 789 477 🌐 www2.yst2.go.th

ให้เวลา ให้ใจ ปลอดภัยทุกมิติ

Give & Safety All ก้าวไปด้วยกัน...ก้าวไปได้ไกล





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.ยโสธร เขต 2

วันที่ 24 เมษายน 2568 เวลา 13.30 น. **ดร.จรัสญ์ พันธมนตรี ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2**

เป็นประธานในการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยมี **นายเทอดนคร ห้องแขง รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2**

นายวิชาญ เหล่าจันทร์อิน รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต 2 ช่วยปฏิบัติราชการ **รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2**

ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ศึกษาพิเศษ และ บุคลากรผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการประเมินฯ
เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมบุษราคัม สพป.ยโสธร เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2
382 หมู่ 8 ตำบลกุดชุม อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร 35140

☎ 045 789 477 🌐 www2.yst2.go.th

ให้เวลา ให้ใจ ปอดภัยทุกมิติ

Give & Safety All ก้าวไปด้วยกัน...ก้าวไปไกล





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2
 382 หมู่ 8 ตำบลกุดชุม อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร 35140

045 789 477 www2.yst2.go.th

ให้เวลา ให้ใจ ปลอดภัยทุกมิติ

Give & Safety All *ก้าวไปด้วยกัน...ก้าวไปได้ไกล*



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.ยโสธร เขต 2

วันที่ 11 มิถุนายน 2568 เวลา 13.30 น. **ดร.จุรีรัตน์ นิธิจมนตร์ ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2**
มอบหมายให้ **นายวิชาญ เหล่าจันทร์อัน รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2** ช่วยปฏิบัติราชการ รอง ผอ.สพป.ยโสธร เขต 2
เป็นประธานในการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ สพป.ยโสธร เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1/2568
โดยมี **นางวราภรณ์ สิงห์ศิริบุตร ผอ.กลุ่มอำนวยการ บุคลากรกลุ่มอำนวยการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**
เข้าร่วมประชุม ณ หอประชุม สพป.ยโสธร เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2
382 หมู่ 8 ตำบลกุดชุม อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร 35140



045 789 477



www2.yst2.go.th

ให้เวลา ให้ใจ ปลอดภัยทุกมิติ

Give & Safety All ก้าวไปด้วยกัน...ก้าวไปได้ไกล



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นางจรัสรัตน์ พินิจมนตรี | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ |
| ๒. นายอาวุธ ทองบุ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ |
| ๓. นายธัญสิริภูมิ แคนศิลา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ |
| ๔. นายวิชาญ เหล่าจันทร์อัน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ |
| ๕. นางสาววันเพ็ญ อ่อนแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๖. นางยุภาพรรณ ศรีบุระ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๗. นายสมัย พรสินธุเศรษฐ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๘. นางสมจิตต์ รวมแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๙. นางอนุชิตา ภาระเวช | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๑๐.นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๑๑.นายสัญญา กุลเกลี้ยง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๑๒.นายธีระพงศ์ แผงเมืองพุก | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๑๓.นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ |
| | และการสื่อสาร |

เรียบเรียง / รายงาน / จัดทำรูปเล่ม

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| ๑. นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๒. นายวุฒิกกร งอกเข้านก | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
| ๓. นายเชษฐกิตติ แดงอาจ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวไข่มุก หลักคำ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๕. นายกฤษพงศ์ เข้มพันธ์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาววชิพร เทียงธรรม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

บันทึกภาพ / ข่าวประชาสัมพันธ์

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| นายวุฒิกกร งอกเข้านก | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
|----------------------|--------------------------|