



รายงานผลการพัฒนานาถร์พยากบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

คำนำ

รายงานการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาโยธิน เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ตามพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ที่กลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสิ่งที่ได้ดำเนินการสอดคล้องกับนโยบาย การบริหารทรัพยากรมนุษย์ สภาพปัญหาและที่เกิดจากความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้ ความสามารถและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้สูงสุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ สถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะช่วยให้การ ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล สนองตอบความต้องการของหน่วยงาน และต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	ความสำคัญและความเป็นมา	๑
	ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๒
	โครงสร้างการบริหาร	๕
	ทิศทางการพัฒนาการศึกษา	๕
ส่วนที่ ๒	รายละเอียดโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑
ส่วนที่ ๓	ผลการดำเนินงาน	๑๓
	(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา	๑๓
	(๒) โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลง ในการพัฒนางาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และผู้บริหารการศึกษา	๑๔
	(๓) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖
	(๔) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน การศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๑๘
	(๕) โครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งลูกจ้างประจำ	๑๙
	(๖) โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๒๐
	(๗) โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาและส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒	๒๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความสำคัญและความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นส่วนราชการการศึกษาตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการและมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นทราบ รวมทั้งตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรร่วมสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผล สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมสารสนเทศ ด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและการพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นจัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙. ดำเนินการและประสานงาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้านการศึกษา

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไประหว่างองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
๒. ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
๓. ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
๔. ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศหรือต่างประเทศ
๖. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๑.๒.๑ ที่ตั้งและอาณาเขต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ตั้งอยู่ที่ ถนนวชิราวุธเดช ตำบลกุดชุม อำเภอกุดชุมหะ จังหวัดยโสธร เป็นส่วนราชการสังกัดส่วนกลางขึ้นตรงต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งแต่ระดับปฐมวัย (อนุบาล) ถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) ให้แก่ประชากรวัยเรียนใน ๕ อำเภอ คือ อำเภอป่าดัว อำเภอเลิงนกทา อำเภอไทยเจริญ อำเภอกุดชุม และอำเภอทรายมูล และมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

- | | |
|---------------|-------------------------------------|
| ❖ ทิศเหนือ | ติดอำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร |
| ❖ ทิศตะวันออก | ติดอำเภอเสนางนิคม จังหวัดอำนาจเจริญ |
| ❖ ทิศใต้ | ติดอำเภอเมือง จังหวัดยโสธร |
| ❖ ทิศตะวันตก | ติดอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด |



๑.๒.๒ ข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๕ อำเภอ มีข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษาดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ตารางที่ ๑ จำนวนสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ แยกตามอำเภอ

ที่	อำเภอ	โรงเรียน	สาขา	รวม
๑	ทรายมูล	๒๔		๒๔
๒	กุดชุม	๔๗	๑	๔๘
๓	ป่าดัว	๒๙		๒๙
๔	เลิงนกทา	๕๘		๕๘
๕	ไทยเจริญ	๒๓		๒๓
รวม		๑๘๑	๑	๑๘๒

ตารางที่ ๒ จำนวนข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒	
	๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขต	๑
	๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขต	๓
	๑.๓ กลุ่มอำนวยการ	๖
	๑.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๐
	๑.๕ กลุ่มนโยบายและแผน	๖
	๑.๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๖
	๑.๗ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑
	๑.๘ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	๒
	๑.๙ กลุ่มกฎหมายและคดี	๑
	๑.๑๐ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑
	๑.๑๑ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร	๐
	๑.๑๒ หน่วยตรวจสอบภายใน	๒
๒	ลูกจ้างประจำ	๒
๓	ลูกจ้างชั่วคราว	๗
๔	พนักงานราชการ	๓
รวมทั้งสิ้น		๕๑

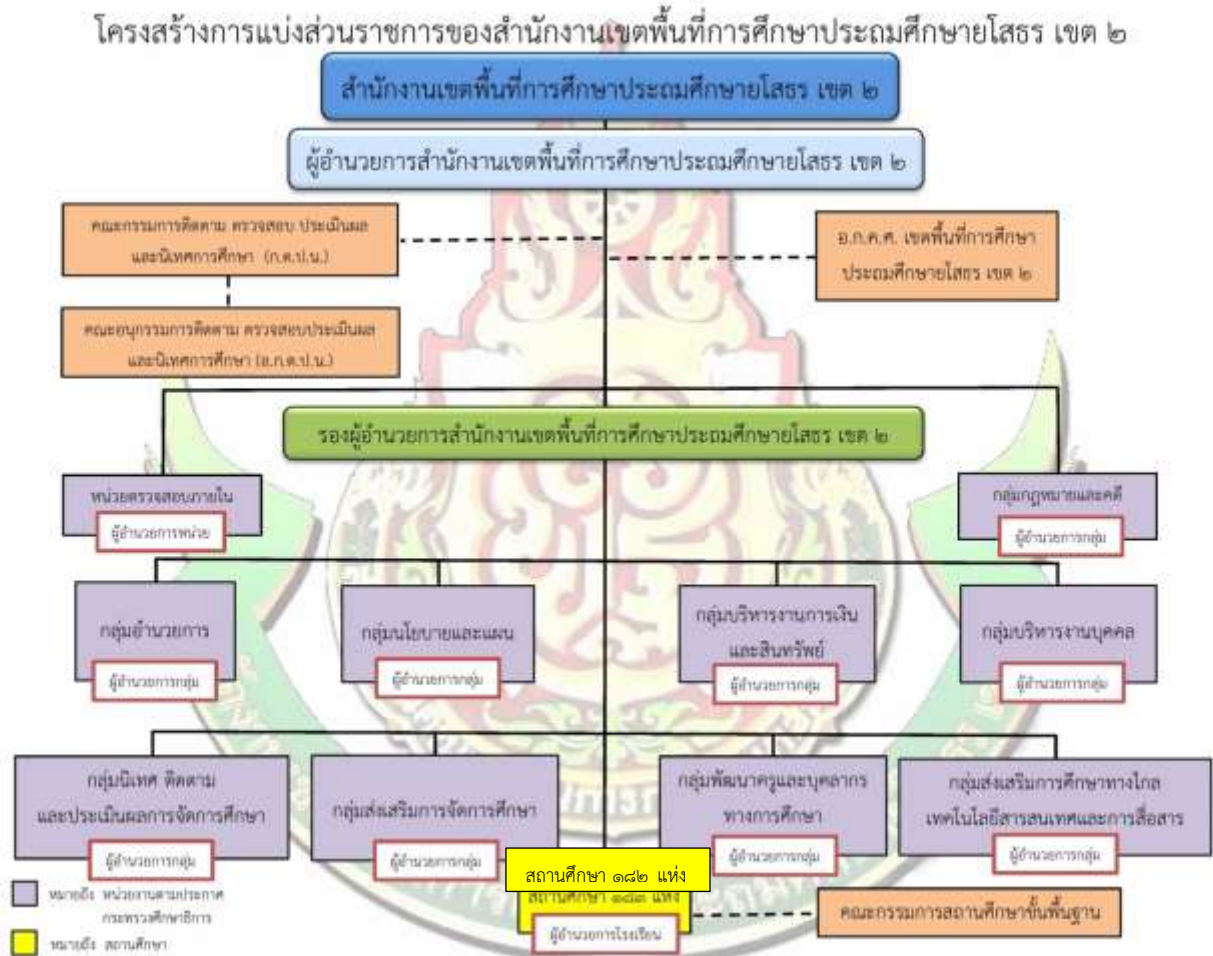
ตารางที่ ๓ ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชายโสร เขต ๒

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	จำนวน(คน)
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
	๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๒๔
	๑.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๘
	๑.๓ ครู	๑,๑๘๙
๒	พนักงานราชการ	๑๓๖
๓	ลูกจ้างประจำ	๑๓
๔	ลูกจ้างชั่วคราว	
	๔.๑ ครูชั้นวิฤต	๗
	๔.๒ ครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์	๗
	๔.๓ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๒
	๔.๔ ครูธุรการ	๑๓๕
	๔.๕ พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๕๐
	๔.๖ นักการภารโรง	๑๖๕
รวมทั้งสิ้น		๑,๘๔๖

ตารางที่ ๔ จำนวนนักเรียน ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ แยกตามอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวนนักเรียน			
		ระดับปฐมวัย	ระดับประถม	ระดับมัธยม	รวมทั้งสิ้น
๑	ทรายมูล	๓๑๑	๑,๑๖๙	๑๑๘	๑,๕๙๘
๒	กุดชุม	๘๕๔	๓,๐๔๘	๕๖๒	๔,๔๖๔
๓	ป่าดัว	๓๒๘	๑,๔๓๐	๒๙๔	๒,๐๕๒
๔	เลิงนกทา	๑,๒๐๐	๔,๔๑๔	๙๑๐	๖,๕๒๔
๕	ไทยเจริญ	๒๗๑	๙๘๗	๑๒๒	๑,๓๘๐
รวมทั้งสิ้น		๒,๙๖๔	๑๑,๐๔๘	๒,๐๐๖	๑๖,๐๑๘

๑.๓ โครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒



๑.๔ ทิศทางการพัฒนาการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรชั้นนำ นวัตกรรมแนวหน้า พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานสากล”



พันธกิจ (Mission)

๑. เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษา อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม

๒. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นต่ออนาคต

๓. ส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษา การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมผ่านแพลตฟอร์มให้มีสมรรถนะ ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

๔. พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัย และสถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อเป็นองค์กรชั้นนำ นวัตกรรมแนวหน้า พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานสากล

ค่านิยม (Corporate Values) คือ “SAFETY YST2”



พันธกิจ (Mission)

๑. เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๒. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นต่ออนาคต

๓. ส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมผ่านแพลตฟอร์มให้มีสมรรถนะ ตามมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิชาชีพ

๔. พัฒนาสถานศึกษาและระบบบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัย และสถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อเป็นองค์กรชั้นนำ นวัตกรรมแนวหน้า พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้รับโอกาสทางการศึกษาที่เสมอภาค มีคุณภาพตามมาตรฐานสอดคล้องกับศักยภาพ ให้เป็นผู้มีสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๒. เด็กกลุ่มเสี่ยงที่จะออกจากระบบการศึกษา เด็กตกหล่น เด็กออกกลางคันและเด็กด้อยโอกาส ได้รับการช่วยเหลือให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานเต็มตามศักยภาพ

๓. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

๔. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ

๕. ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งและจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู

๖. เสริมสร้างทักษะอาชีพ ที่จำเป็นแห่งอนาคต (Future Skill) และการมีรายได้ระหว่างเรียน Learn to Earn

๗. ผู้เรียนมีความรักในสถาบันหลักของชาติ รู้ประวัติศาสตร์และหน้าที่พลเมือง และจิตอาสา

๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลที่ใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เป็นองค์กรชั้นนำ นวัตกรรมแนวหน้า พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานสากล

๙. ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

๑๐. ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา รวมถึงสถานศึกษา ได้รับการดูแลความปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ รวมถึงอาชญากรรมไซเบอร์ สามารถปรับตัวต่อการรองรับวิถีชีวิตใหม่ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการมีสุขภาวะที่ดี

๑๑. ขับเคลื่อนให้สถานศึกษามีทักษะในการรับมือด้านความปลอดภัย (Safety Action) ทุกรูปแบบ

๑๒. พัฒนาสมรรถนะครูด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงการปรับประยุกต์ใช้ AI ในการพัฒนาการเรียนการสอน

๑๓. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความสามารถและทักษะที่ทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชาชนวัยเรียนทุกคน

เป้าหมาย

๑. ผู้เรียนระดับปฐมวัยได้มีโอกาสเข้ารับการพัฒนาที่เหมาะสมตามวัย

๒. ประชากรวัยเรียนระดับการศึกษาภาคบังคับ ได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเสมอภาคจนจบ

การศึกษาภาคบังคับ

๓. เด็กพิการและเด็กด้อยโอกาส ได้รับโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพ

๔. ผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเต็มตามศักยภาพ

๕. เด็กกลุ่มเสี่ยงที่จะออกจากระบบการศึกษา เด็กตกหล่น และเด็กออกกลางคันได้รับ การช่วยเหลือ ให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย

๑. เด็กปฐมวัย สถานศึกษาในสังกัด มีพัฒนาการสมวัย

๒. ผู้เรียนทุกช่วงวัย มีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่ อย่างมีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรักและความภูมิใจในความเป็นไทย

๓. ผู้เรียนทุกช่วงวัย ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับศักยภาพ ให้เป็นผู้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น

๔. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ และจิตวิญญาณ ความเป็นครู

๕. สถานศึกษาในสังกัด จัดการศึกษาเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖. สถานศึกษาในสังกัด สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และมีระบบการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ยืดหยุ่นตอบสนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning)

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

เป้าหมาย

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา มีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา มีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษามีระบบการจัดสรรทรัพยากร โดยเฉพาะอัตราค่าจ้างและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบทสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษามีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เป็นเขตชั้นนำ นวัตกรรมแนวหน้า พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

เป้าหมาย

๑. ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการดูแลด้านความปลอดภัย และสามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ

๒. สถานศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความปลอดภัย และจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. สถานศึกษา ได้รับการส่งเสริมให้มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อความปลอดภัยของผู้เรียน

๔. ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจในภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความสามารถและทักษะที่ทันสมัย

เป้าหมาย

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดการเรียนการสอนด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงการปรับประยุกต์ใช้ AI ในการพัฒนาการเรียนการสอน

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เท่าทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

๑. การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้ได้รับการปลูกฝังค่านิยมการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติราชการ มีความรักผูกพันต่อองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม และรักษาจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๒. พัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดีและการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษา

๓. สนับสนุนการพัฒนาดตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย และนำผลการพัฒนามาใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในเรื่องการย้าย และการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ไตรมาส	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารการศึกษา เพื่อการ บริหารและจัดการศึกษา	๓๕,๐๐๐	๑ - ๔	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	น.ส.วรารณ์ สวัสดิ์นาที และกลุ่มพัฒนาครูฯ
๒	โครงการประเมินผลการ ดำเนินงานตามข้อตกลง ในการพัฒนางานของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และผู้บริหาร การศึกษา	๓๐,๐๐๐	๔	สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	น.ส.วรารณ์ สวัสดิ์นาที และกลุ่มพัฒนาครูฯ
๓	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๐,๐๐๐	๔	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	น.ส.วรารณ์ สวัสดิ์นาที และกลุ่มอำนวยการ
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาใน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒	๑๕๔,๘๐๐	๑	๙ - ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	น.ส.วรารณ์ สวัสดิ์นาที และกลุ่มพัฒนาครูฯ
๕	โครงการประชุมสัมมนาเพื่อ พัฒนาและเสริมสร้างความ เข้มแข็งลูกจ้างประจำ	๑๐,๐๐๐	๔	๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	น.ส.จิตรดา ต้นพรหม น.ส.วรารณ์ สวัสดิ์นาที

รายละเอียดโครงการ (ต่อ)

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ไตรมาส	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖	โครงการพัฒนาครูผู้ช่วย สู่ครูมืออาชีพ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต ๒	๕๐,๐๐๐	๒ – ๓	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	น.ส.วราภรณ์ สวัสดิ์นาที และคณะ
๗	โครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการจัดการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒	๒๕,๐๐๐	๒	๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	น.ส.วราภรณ์ สวัสดิ์นาที และคณะ

หมายเหตุ : รายละเอียดเพิ่มเติมตามภาคผนวก

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ – สกุล นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

(๑) งบบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการ	จำนวน	๓๐,๐๐๐	บาท
(๒) งบประมาณจาก สพฐ.	จำนวน	-	บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๓๐,๐๐๐	บาท	
งบประมาณคงเหลือ	๐	บาท	

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

(๑) วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ	วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
(๒) วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินโครงการ	วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินโครงการ สพป.ยโสธร เขต ๒ และแหล่งเรียนรู้เพื่อพัฒนา

ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการ

เข้าร่วมประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔ คน

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ผ่านการพัฒนา ศักยภาพ และนำประสบการณ์ แนวคิด และทิศทางการบริหารและจัดการศึกษาไปพัฒนาการบริหารและจัดการศึกษาใน สังกัด ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และวิธีการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานปัดไป

ไม่มีข้อเสนอแนะ

รูปภาพประกอบ :



**โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาพิเศษ และผู้บริหารการศึกษา**

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ – สกุล นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

(๑) งบบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการ	จำนวน	๓๐,๐๐๐	บาท
(๒) งบประมาณจาก สพฐ.	จำนวน	-	บาท
	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๓๐,๐๐๐	บาท
	งบประมาณคงเหลือ	๐	บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

- | | |
|---|-----------------------------------|
| (๑) วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ | วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ |
| (๒) วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินโครงการ | วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ |

สถานที่ดำเนินโครงการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ และโรงเรียนในสังกัด

ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการ

การประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินผลการพัฒนางานฯ การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (กลุ่มผู้บริหารสถานศึกษาศึกษาพิเศษ และผู้บริหารการศึกษา)

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้รับการประเมิน ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. ที่กำหนด จำนวน ๔ คน
๒. ศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้รับการประเมิน ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. ที่กำหนด จำนวน ๗ คน
๓. ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้รับการประเมิน ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. ที่กำหนด จำนวน ๑๔๔ คน

เชิงคุณภาพ

- ๑) ผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ผ่านการประเมิน ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. ที่กำหนด จำนวน ๔ คน
- ๒) ศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ผ่านการประเมิน ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. ที่กำหนด จำนวน ๗ คน
- ๓) ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ผ่านการประเมิน ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. ที่กำหนด จำนวน ๑๔๔ คน

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

ไม่มีข้อเสนอแนะ

รูปภาพประกอบ :



**โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘**

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ – สกุล นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

(๑) งบบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการ	จำนวน	๗๐,๐๐๐	บาท
(๒) งบประมาณจาก สพฐ.	จำนวน	–	บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		๗๐,๐๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ		๐	บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

(๑) วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ	วันที่ ๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
(๒) วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินโครงการ	วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินโครงการ ห้องประชุมมณีนพเก้า โรงแรมเดอะกรีนปาร์คแกรนด์ไฮแอท

ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ “ข้าราชการครูและบุคลากรผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๐ คน

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร
เขต ๒ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละ
ประเภท

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดี
และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และเต็มตามศักยภาพ

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานปีถัดไป

ไม่มีข้อเสนอแนะ

รูปภาพประกอบ :



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ในสังกัด สพป.ยโสธร เขต ๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ – สกุล นางสาววรารักษ์ สวัสดิ์นาที ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

(๑) งบบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการ	จำนวน	๑๕๔,๘๐๐	บาท
(๒) งบประมาณจาก สพฐ.	จำนวน	-	บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๕๔,๘๐๐	บาท	
งบประมาณคงเหลือ	๐	บาท	

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

(๑) วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ	วันที่ ๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
(๒) วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินโครงการ	วันที่ ๓๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินโครงการ สพป.ระนอง อำเภอเมือง จังหวัดระนอง

ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมศึกษาดูงาน ที่มีการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและนโยบาย สพฐ.
เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

เชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัด สพป.ยโสธร เขต ๒ เข้าศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน
การศึกษา จำนวน ๒๙ คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัด สพป.ยโสธร เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานปีถัดไป

ไม่มีข้อเสนอแนะ

รูปภาพประกอบ :



โครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งลูกจ้างประจำ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ – สกุล นางสาวจิตรลดา ต้นพรหม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล
นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

(๑) งบประมาณจัดการตามแผนปฏิบัติการ	จำนวน	๑๐,๐๐๐	บาท
(๒) งบประมาณจาก สพฐ.	จำนวน	-	บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๐,๐๐๐	บาท	
งบประมาณคงเหลือ	๐	บาท	

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

(๑) วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ	วันที่ ๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
(๒) วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินโครงการ	วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินโครงการ ห้องประชุมร้านอาหาร บ่อตักปลา ยางนาฟิชชิงปาร์ค

ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. สืบค้นข้อมูลลูกจ้างประจำ
๒. ประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งให้เข้าร่วมประชุมสัมมนา

เชิงปริมาณ

ลูกจ้างประจำในสังกัด สพป.ยโสธร เขต ๒ จำนวน ๒๐ ราย เข้าร่วมประชุมสัมมนา

เชิงคุณภาพ

ลูกจ้างประจำที่เข้าร่วมประชุมสัมมนานำความรู้และประสบการณ์ จากการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานปีถัดไป

ไม่มีข้อเสนอแนะ

รูปภาพประกอบ :



โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ – สกุล นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

(๑) งบประมาณจัดการตามแผนปฏิบัติการ	จำนวน	๕๐,๐๐๐	บาท
(๒) งบประมาณจาก สพฐ.	จำนวน	-	บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๕๐,๐๐๐	บาท	
งบประมาณคงเหลือ	๐	บาท	

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

(๑) วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ	วันที่ ๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
(๒) วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินโครงการ	วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินโครงการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการ

- กิจกรรมที่ ๑ จัดทำหลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วย
- กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาตามหลักสูตร

เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๘๖ คน ผ่านการพัฒนาทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ครูผู้ช่วยที่เข้ารับการอบรมนำผลที่ได้รับจากการอบรมไปพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ผ่านการพัฒนา จำนวน ๑๘๖ ราย

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากระยะเวลาที่กระชั้นชิดในการพัฒนาหลักสูตรการอบรมครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการสอบถามสภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์และความต้องการ จำเป็นของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดต่อการจัดการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ

- ระยะเวลาการอบรมน้อยเกินไปส่งผลทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับเนื้อหา สาระ ความรู้ ตามหลักสูตรพัฒนาไม่มากเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานปีถัดไป

- ควรเพิ่มระยะเวลาในการอบรมให้มากขึ้น

รูปภาพประกอบ :



**โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาและส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒**

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ – สกุล นางสาววรารณ สวัสดิ์นาถ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

(๑) งบบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการ	จำนวน	๒๕,๐๐๐	บาท
(๒) งบประมาณจาก สพฐ.	จำนวน	-	บาท
	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๒๕,๐๐๐	บาท
	งบประมาณคงเหลือ	๐	บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

(๑) วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ	วันที่ ๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
(๒) วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินโครงการ	วันที่ ๓๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินโครงการ เขตพื้นที่รับผิดชอบแบ่งเป็นอำเภอ ๕ อำเภอ คือ อำเภอทรายมูล อำเภอเลิงนกทา อำเภอภูซำ อำเภอป่าติ้ว และอำเภอไทยเจริญ

ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. หนังสือแจ้งไปที่นายกสมาคมผู้บริหารแต่ละอำเภอ การรับงบประมาณสนับสนุนในการจัดการวันครู
๒. ประสานให้นายกสมาคมผู้บริหารแต่ละอำเภอ ติดต่อบริษัทรับงบประมาณสนับสนุนในการจัดการวันครูที่กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

เชิงปริมาณ

๑. เขตพื้นที่รับผิดชอบแบ่งเป็นอำเภอ ๕ อำเภอ คือ อำเภอทรายมูล อำเภอเลิงนกทา อำเภอภูซำ อำเภอป่าติ้ว และอำเภอไทยเจริญ ทั้ง ๕ อำเภอ จัดกิจกรรมวันครู ครั้งที่ ๖๙

เชิงคุณภาพ

เขตพื้นที่รับผิดชอบแบ่งเป็นอำเภอ ๕ อำเภอ คือ อำเภอทรายมูล อำเภอเลิงนกทา อำเภอภูซำ อำเภอป่าติ้ว และอำเภอไทยเจริญ ทั้ง ๕ อำเภอ ดำเนินการจัดกิจกรรมวันครู ครั้งที่ ๖๙ ตามวัตถุประสงค์สำคัญ ได้แก่ เพื่อระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และประกาศเกียรติคุณผู้ประกอบวิชาชีพครูทั้งในอดีต และปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติวิชาชีพครู เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ความสามัคคี และความเข้าใจอันดีระหว่างครูกับประชาชนในการพัฒนาการศึกษาชาติและสังคม เพื่อธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ เพื่อส่งเสริมให้ครู นักเรียน และประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมการจัดงานวันครู

ปัญหา/อุปสรรค

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดเรียงคิวเกียรติบัตรเพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาขึ้นรับมอบเกียรติบัตร ให้ตรงตามพิธีกรเรียกชื่อ โดยเกิดปัญหาเนื่องจากข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ส่งเกียรติบัตรล่าช้า ไม่ตรงตามวันเวลาที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานด้วยความเร่งรีบ และทำให้การจัดเรียงเกียรติบัตรไม่ถูกต้อง

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานปีถัดไป

ควรส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้มีการจัดพิธีงานวันครูอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ เพื่อให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรัก ความภาคภูมิใจและศรัทธา ในวิชาชีพ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม ส่งเสริมความกตัญญูทวดเทวี เกิดความสัมพันธ์อันดี และก่อให้เกิดความสามัคคี ระหว่างครูและหน่วยงานอื่น รวมทั้งประชาชน เกิดการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ และการ นำเสนอผลงานใหม่ๆ

รูปภาพประกอบ :



