

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2

.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนภาษาอังกฤษ ในโรงเรียนตามโครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ อาศัยความตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04008.1/ว 18877 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2569 จึงประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

1.1 ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ จำนวน 1 อัตรา โดยปฏิบัติหน้าที่สอนในโรงเรียนบ้านนาเวียง อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

2. คุณสมบัติครูผู้สอนภาษาอังกฤษ

2.1 วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ

2.1.1 วุฒิการศึกษา

มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิชาด้านการศึกษา กรณีที่มีวุฒิปริญญาในสาขาอื่นๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการสอนหรือด้านการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิ**<u>ข้อใดข้อหนึ่ง</u>** ดังต่อไปนี้

(1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 120 ชั่วโมง

(2) ผลคะแนน TKT Module 1, 2, 3 และ YL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา **(ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)**

(3) ผลคะแนน TKT Module 1,2,3 และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา **(ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)**

(4) Trinity TESOL Level 5 Certificate

(5) CELTA

/2.1.2 คุณสมบัติ...

2.1.2 คุณสมบัติ

(1) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น**เจ้าของภาษา**โดยตรงจาก 5 ประเทศ ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สก๊อตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์

(2) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น**ภาษาที่สองหรือภาษาราชการ** เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์

<u>โดยครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติตามข้อ (1) และ (2) ไม่ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน</u>

(3) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น**<u>ภาษาต่างประเทศ</u>** เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดิอาระเบีย เวียดนาม เมียนมา ในกรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติใช้ภาษาอังกฤษเป็น**<u>ภาษาต่างประเทศ</u>** ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบทั้ง 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR **<u>ตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้นไป</u>** โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรอง ใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ **<u>ทั้งนี้</u>** ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใดๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้รับจ้างสามารถพิจารณารับครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ **<u>จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน</u>** หลังจากทำสัญญาจ้าง **ภายใน 90 วันทำการ** **<u>รายละเอียดคะแนนตามเอกสารดังแนบ</u>**

2.2 <u>วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย</u>

(1) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิชาเอกภาษาอังกฤษ

(2) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่นๆ ที่ไม่ใช่วิชาภาษาอังกฤษ หรือๆไม่ใช่สาขาวิชาด้านการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิ**<u>ข้อใดข้อหนึ่ง</u>** ดังต่อไปนี้

(2.1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครูวิชาเอก/สาขาภาษาอังกฤษ หรือด้านการสอนภาษาอังกฤษ

(2.2) ผลคะแนน TKT Module 1, 2, 3 และ YL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา **(ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)**

(2.3) ผลคะแนน TKT Module 1,2,3 และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา **(ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)**

(2.4) Trinity TESOL Level 5 Certificate

(2.5) CELTA

/ (3) มีเกณฑ์ระดับ...

(3) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR **ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป** โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ **ทั้งนี้** ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใดๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้รับจ้างสามารถพิจารณารับครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามรถทางภาษาอังกฤษ **จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน** หลังจากทำสัญญาจ้าง **ภายใน 90 วันทำการ** **รายละเอียดคะแนนตามเอกสารดังแนบ**

(4) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน

3. ค่าตอบแทน

(1) ครูที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก 5 ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สก๊อตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ 30,000 บาท

(2) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 27,000 บาท

(3) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดิอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 25,000 บาท

(4) ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท

4. ระยะเวลาการจ้าง : ตามการจัดสรรงบประมาณประจำปี 2570 ที่ สพฐ. กำหนด

5. เงื่อนไข/ขอบข่ายงานที่จะต้องปฏิบัติ

(1) ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษ เป็นเวลา 1 ปีการศึกษา

(2) สอนภาษาอังกฤษ 4 ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษา

(3) ปฏิบัติหน้าที่สอน 5 วันทำการ ตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 07.30 – 16.30 น.

(4) ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(5) ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

(6) จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

(7) ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

(8) ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่นๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

(9) ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

/ (10) มีความสามารถ...

(10) มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

(11) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บริหารสถานศึกษามอบหมาย

6. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัคร หรือ Download ใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ www.yst2.go.th และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการคัดเลือกด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร **ระหว่างวันที่ 25 พฤศจิกายน 2569 ถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2569 เวลา 08.30 – 16.30 น. ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)** โดยผู้สมัครต้องแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม ห้ามใส่กางเกงยีนส์ เสื้อยืด กางเกงขาสั้น และรองเท้าแตะ ต้องสวมใส่รองเท้าหุ้มส้นหรือ รัดส้นเท่านั้น

7. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

7.1 กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษ (ชาวต่างชาติ)

7.1.1 ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน 1 ฉบับ

7.1.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน 3 รูป ขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

7.1.3 สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน 1 ฉบับ และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร

7.1.4 สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน 1 ฉบับ

7.1.5 หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

7.1.6 ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 ฉบับ (ออกให้ไม่เกิน 1 เดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549

7.1.7 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือ จำนวน 1 ฉบับ หนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี)

7.1.8 แฟ้มสะสมงาน (Portfolio) จำนวน 3 ชุด

7.1.9 หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับทุกรายการ

7.2 กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษ (ชาวไทย)

7.2.1 ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน 1 ฉบับ

7.2.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน 3 รูป ขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

7.2.3 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

7.2.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

7.2.5 สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน 1 ฉบับ และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร

7.2.6 หลักฐานแสดงผลการวัดความรู้ความสามารถ จำนวน 1 ฉบับ ด้านภาษาอังกฤษ/การสอนภาษาอังกฤษจากสถาบันที่เชื่อถือได้

/ 7.2.7 ใบรับรองแพทย์...

7.2.7 ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 ฉบับ
(ออกให้ไม่เกิน 1 เดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549

7.2.8 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสืออนุญาต จำนวน 1 ฉบับ
ปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี)

7.2.9 แฟ้มสะสมงาน (Portfolio) จำนวน 3 ชุด

7.2.10 หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง”และลงลายมือชื่อกำกับทุกรายการ

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก **วันที่ 2 ธันวาคม 2569** ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 และทางเว็บไซต์ www.yst2.go.th

9. วิธีการคัดเลือก

9.1 การคัดเลือกครูผู้สอนชาวต่างชาติ จะพิจารณาคัดเลือกครูผู้สอนชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก 5 ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์เหนือ สก๊อตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างประเทศใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิลิปปินส์ เป็นต้น เป็นลำดับแรก

9.2 กรณีผู้สมัครครูผู้สอนชาวต่างชาติ ไม่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ สพฐ.กำหนด หรือไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะพิจารณาคัดเลือกครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย เป็นลำดับถัดไป

โดยกำหนดคะแนนการคัดเลือก ดังนี้

- โดยประเมินผลงาน (Portfolio) คะแนน 50 คะแนน
- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนน 50 คะแนน

รวม 100 คะแนน

10. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก	การสอบ	คะแนน
วันที่ 3 ธันวาคม 2569 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเพทาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายโสธร เขต 2	**1. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)** - ประวัติส่วนตัวและการศึกษา - ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา - การเข้าถึงชุมชนและการมีจิตสาธารณะ **2. สอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก** - บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา - วุฒิภาวะทางอารมณ์และปฏิภาณการแก้ปัญหา - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์ความเป็นครู	50 50
รวม		100

/ 11.เกณฑ์การตัดสิน...

11. เกณฑ์การตัดสิน

11.1 ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

11.2 จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่ดีกว่า โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นที่สิ้นสุด

12. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก **ภายในวันที่ 4 ธันวาคม 2569** ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 และทางเว็บไซต์ www.yst2.go.th โดยจะดำเนินการจ้างตามจำนวนที่ระบุไว้ในประกาศเท่านั้น และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ 1 ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกหรือเมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 สั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

13. การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างตามตำแหน่งที่ได้คัดเลือกไปแล้ว

(2) ผู้นั้นขอสละสิทธิการสั่งจ้าง

(3) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสั่งจ้างในวัน เวลาที่กำหนด

(4) ผู้นั้นมีความรู้ความสามารถและหรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม

14. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตามตำแหน่งที่ว่าง โดยจะยึดถือประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวให้มารายงานตัว จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว หากผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่สามารถจัดจ้างได้ในลำดับก่อนไม่มารายงานตัวตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันและเวลาที่กำหนดจะหมดสิทธิ์ทำสัญญาจ้าง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปมาทำสัญญาจ้างจนครบตามตำแหน่งว่าง โดยจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างหรือยกเลิกการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. 2569

(นายวิชาญ เหล่าจันทร์อัน)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

ปฏิทินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 2 ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน 2569)

.....

ที่	รายการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	ประกาศรับสมัคร	18 – 24 พฤศจิกายน 2569
2	รับสมัคร	25 พฤศจิกายน 2569 – 1 ธันวาคม 2569 (ในวันและเวลาราชการ)
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือก	2 ธันวาคม 2569
4	พิจารณาคัดเลือก	3 ธันวาคม 2569
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ 4 ธันวาคม 2569
6	รายงานตัวปฏิบัติหน้าที่สอน	8 ธันวาคม 2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒

หมายเหตุ

1. กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
2. สามารถดูรายละเอียดประกาศได้ทางเว็บไซต์ http://yst2.go.th